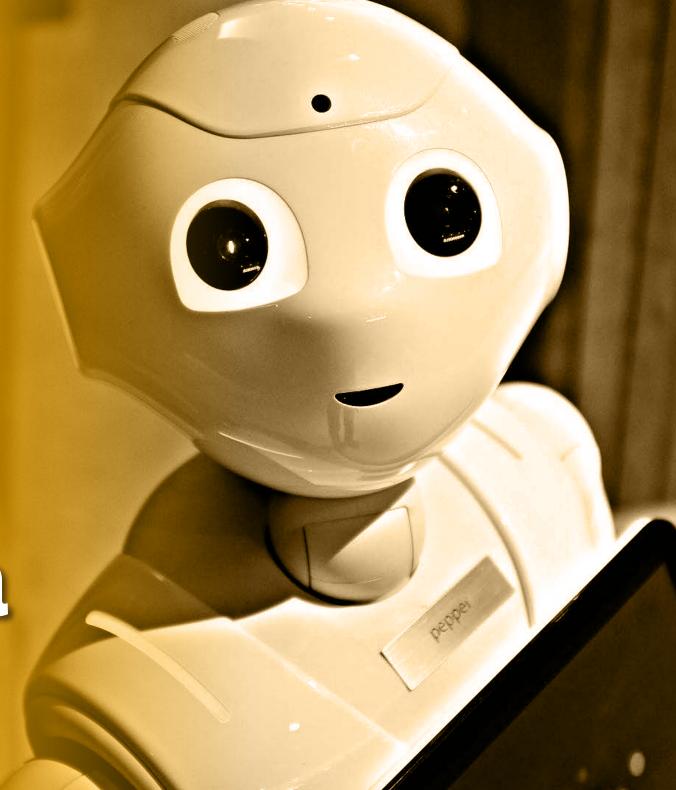


Memoria 2020





Índice

INSTITUCIONAL	
Carta del Presidente del Patronato	7
Carta de la Gerente de la Fundación	8
Organización:	
Órgano de Gobierno	10
Consejo Asesor	11
Equipo de Gestión y Desarrollo de Proyectos	11
Misión, Visión, Valores	12
Fines fundacionales y ámbito de actuación	13
Principales Hitos 2020	14
IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL TALENTO	
Start ups	17
Start ups	17
	18
Start upsInversión en I+D+i- Proyecto Kryptonita	18
Start upsInversión en I+D+i- Proyecto Kryptonita	18
Start upsInversión en I+D+i- Proyecto Kryptonita	18
PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO YEL TRABAJO Formación	18
PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO YEL TRABAJO	18
PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO YEL TRABAJO Formación	18

DIFUSIÓN DEL CONOCIMIENTO TECNOLÓGICO	
Conferencias sobre emprendimiento	25
I Observatorio sobre Capacidades Digitales y Empleo	26
Tech Curiosity	27
DISWORK	
Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social	31
COMUNICACIÓN	
La Fundación al Día	34
La Fundación en los Medios	35





IMANcorp FOUNDATION

IMANcorp FOUNDATION fundación del GRUPO IMAN, es una entidad privada sin ánimo de lucro que empieza su actividad en 2016 con la finalidad de impulsar la innovación y el talento, fomentar la cultura del estudio y el trabajo y difundir información del ámbito tecnológico de manera clara, sencilla y accesible para toda la sociedad. Del mismo modo, se pretende favorecer el talento y liderazgo inclusivo y apostar de manera firme y decidida por la inclusión laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social.

Trabajamos comprometidos con el entorno económico y social actual, siempre en constante movimiento, con transparencia, veracidad y buen gobierno conectando las mejores sinergias entre emprendedores y empresas.

Promovemos acciones focalizadas en hacer crecer el tejido empresarial apoyando aquellos proyectos e iniciativas tecnológicas en el ámbito de la ciberseguridad, blockchain, loT... que puedan suponer siempre una mejora en el ámbito empresarial.

Invertimos en StartUps y queremos trabajar de cerca con los emprendedores destinando recursos a proyectos de I+D+i ya que estamos convencidos que sin innovación, en el sentido más amplio de la palabra, no hay progreso.

Nada de esto es posible sin el talento de todos aquellos que creen en sus ideas innovadoras y sus sueños.



"La mejor manera de predecir el futuro es inventándolo"



Alan Kay Informático estadounidense y profesor del MIT

Con esta frase del informático estadounidense y profesor del MIT Alan Kay, empezamos esta memoria de actividades que repasa el camino que a lo largo de este 2020 ha recorrido **IMANcorp FOUNDATION**.

La innovación y los avances tecnológicos son el hilo conductor que nos acompañarán a lo largo de estas páginas, que son una ventana al mundo de nuestra fundación y que esperamos despierten el interés de nuestro lector.





Jaume Capdevila

Presidente del Patronato IMANcorp FOUNDATION

2020, el año del **cambio**

"TODOS SOMOS
VULNERABLES
ANTE
SITUACIONES QUE
NO PODEMOS
PREDECIR"

2020, indudablemente, ha marcado la vida de todos nosotros. Mientras escribo estas líneas nos encontramos en medio de una situación, a todas luces inimaginable, que marcará, posiblemente, un cambio en la concepción que teníamos y tenemos sobre el mundo.

La crisis producida por el COVID-19 ha puesto de manifiesto la importancia principal de la salud y el valor trascendental de la investigación y las nuevas tecnologías.

Desde IMANcorp FOUNDATION queremos hacer llegar nuestro sentimiento de dolor y todo nuestro cariño a todas aquellas personas y familias que han perdido, fruto de la pandemia, algún ser querido, así como agradecer a todos aquellos colectivos esenciales que han trabajado día y noche y que diariamente contribuyen a superar esta situación.

Este año, y a pesar de las dificultades, ha sido un año de cambios y crecimiento para la fundación, de los que nos sentimos profun-

damente orgullosos y que queremos compartir con nuestros lectores a lo largo de estas páginas.

En primer lugar, hemos ampliado el órgano de gobierno de la fundación incorporando a nuevos patronos que, comprometidos con la misión y los fines fundacionales, aportan su visión y guían a la fundación en los retos que se le presentan a futuro.

Sus incorporaciones han hecho que nuestra fundación, focalizada hasta el momento en el sector tecnológico y de la innovación, abra su camino hacia desafíos de carácter más social. Impulsar el talento, y que este talento sea también inclusivo, ha hecho que, gracias a la adquisición de participaciones de DISWORK, centro especial de empleo, y ampliando nuestro objeto social, podamos tener la oportunidad de crear y generar programas de 360° sobre la discapacidad. A lo largo del próximo año 2021 nos acercaremos a entidades y empresas para sensibilizar sobre ello a través de nuestros programas, bajo el lema: "Conóceme por mi capacidad, no por mi discapacidad"

En la misma línea y con el fin de prestar orientación y experiencia a la fundación, hemos creado el Consejo Asesor. Nueve consejeros, con amplia trayectoria y relevancia dentro de sus campos de especialización prestarán a partir del año 2021 asesoría a la fundación y nos ayudarán a impulsar nuestros proyectos.

Para finalizar, quiero agradecer a los miembros del patronato, a los del consejo asesor, y a la dirección de la fundación, así como a todo el equipo de profesionales y colaboradores que, con su trabajo y dedicación, han hecho posible que a lo largo del año nos hayamos adaptado a los nuevos tiempos y hayamos cumplido con nuestros fines fundacionales. Sin su compromiso e ilusión no hubiera sido posible. Gracias

Eficiencia, transparencia, veracidad y buen gobierno son los valores que nos han acompañado a lo largo del año. Nosotros continuamos nuestro camino y esperamos poder seguir aunando y sumando esfuerzos para generar a lo largo de los próximos años proyectos innovadores con un impacto real en nuestro entorno. Este es nuestro fin y nuestro mejor legado.



Alba Escolà Arce

Gerente IMANcorp FOUNDATION

Hace falta más conocimiento

"TERMINAMOS
EL AÑO 2020
CON DESAFÍOS
CONVERTIDOS
EN LOGROS"

"Hace falta más conocimiento"

Esta frase, atribuida al divulgador científico Eduard Punset ha guiado todas las acciones que hemos llevado a cabo a lo largo de este 2020, un año en el que se ha producido un cambio de paradigma de nuestro mundo y, en el que ha quedado demostrado que el conocimiento y la gestión de la incerteza es más relevante que nunca.

Durante los meses de más incertidumbre hemos modificado hábitos sociales, de consumo, de ocio y laborales y si algo se ha puesto de manifiesto, ha sido el papel tan relevante de las tecnologías.

Esta memoria recoge las distintas acciones y proyectos que se han llevado a cabo en IMANcorp FOUNDATION, fundación creada hace cuatro años con la intención de impulsar, precisamente, la innovación y el talento, fomentar la cultura del estudio y del trabajo y difundir conocimiento tecnológico, ampliando su actividad en 2020 a fin de impulsar programas de sensibilización sobre la disCAPACIDAD, conscientes como somos de que el talento debe ser inclusivo.

A lo largo de los 365 días, de la mano del Clúster Digital de Catalunya hemos participado en programas de innovación abierta y hemos sido invitados a distintos foros de inversión en búsqueda de tecnología disruptiva y soluciones novedosas a retos actuales.

Hemos trabajado cerca de los emprendedores, a quien desde estas páginas enviamos toda nuestra admiración; ellos son una valiosa parte para hacer crecer nuestro tejido empresarial. En este sentido, dentro de los Colegios Mayores de la Universidad de Barcelona, llevamos a cabo una serie de conferencias sobre emprendimiento de la mano de grandes emprendedores que, a través de su experiencia, invitan a los estudiantes a la reflexión. Hemos conocido start-ups que con esfuerzo impulsan negocios en los que creen, hemos apoyado proyectos de I+D y tenido ocasión de reunirnos con equipos de investigación que con su sabiduría hacen que la ciencia avance.

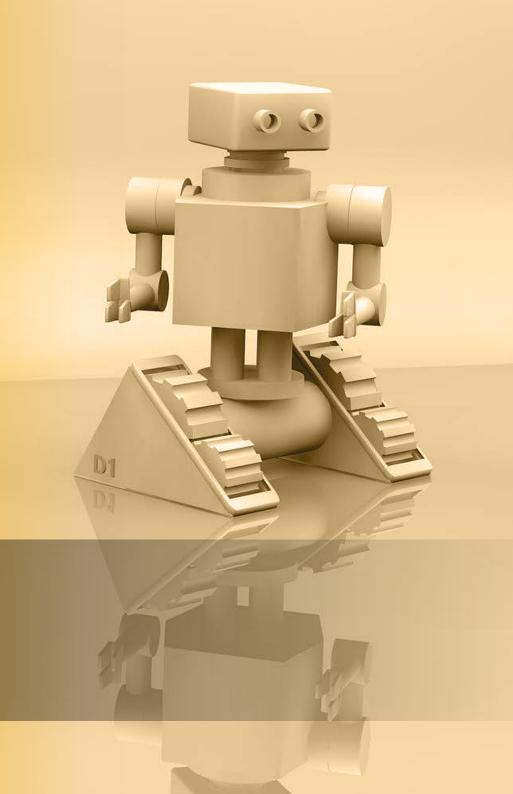
En IMANcorp FOUNDATION estamos convencidos de que una de las principales fuentes de creación de riqueza de un país es la educación y la formación. Por ello, es conveniente impulsar programas en este sentido que contribuyan a impulsar nuevos talentos. Hemos puesto a disposición píldoras formativas así como un interesante curso, que bajo el lema "El viaje hacia tu talento", pretende ayudar a los estudiantes pre-universitarios a reflexionar sobre su verdadera vocación.

Preocupa especialmente al Patronato de la Fundación la brecha digital que pueda existir en nuestro país. Tanto es así que, junto con la Universidad Autónoma de Barcelona, se ha fundado el I Observatorio de Capacidades Digitales y Empleo que en 2021 publicará su primer informe, con el objetivo de dar a conocer las capacidades digitales de la población y cómo estas pueden influir en el momento de acceder a un puesto de trabajo.

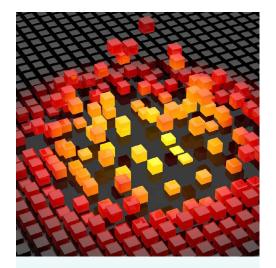
Finalmente, señalar que nuestro compromiso con la sociedad está estrechamente vinculado con los objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por los miembros de la Organización de las Nacionales Unidas con metas hasta el 2030. En este sentido, seguiremos avanzando, sin dejar nunca de tener inquietudes y manteniendo siempre la ilusión en todos aquellos desafíos que se nos presenten a futuro.







Organización



La organización y funcionamiento de **IMANcorp FOUNDATION** se recoge en el capítulo V de sus Estatutos.

Todos los miembros que forman parte de la Fundación actúan de conformidad al Código de Buen Gobierno y Buenas Prácticas del Tercer Sector, teniendo en cuenta los fines y objetivos de la fundación y siguiendo los criterios de Transparencia de la Entidad.

Patronato

El patronato es el órgano colegiado superior de gobierno y representación de la fundación y se encuentra regulador en el capítulo IV de los estatutos. El patronato, define la dirección general de la entidad, aprueba el presupuesto y garantiza la correcta gestión. Además fomenta las acciones que se desarrollan dentro de los planes de actuación de la fundación.

Miembros del Patronato



D. Jaume Capdevila
Presidente del Patronato
Presidente y propietario GRUPO IMAN



D. Enric Mangas Vocal Director General del Parc Sanitari de Sant Joan de Deu y Presidente de la Unió Catalana d'Hospitals



D. Pere Lluís Parés Vocal Ex Director General GRUPO IMAN



D. Benjamín Cassany Vocal Presidente de la Fundación Ma Rosa Ripoll



Dr. Manuel Álvarez del Castillo Vocal Gerente del Hospital Sant Joan de Deu de Martorell



D. Carles Mundó Secretario del Patronato (no patrono) Abogado

Consejo Asesor

Por voluntad del Patronato y de conformidad con los fines fundacionales se ha constituido el Consejo Asesor de la Fundación. El Consejo es un órgano consultivo y está formado por 9 profesionales con una excelente trayectoria dentro de sus ámbitos de experiencia y un alto prestigio profesional y humano.

Los Consejeros, entre otras funciones, asesoran al Patronato en todos aquellos proyectos que puedan ser de interés para alcanzar los objetivos de la fundación y de manera proactiva proponen acciones y actividades para ser llevadas a cabo a la vez que promueven alianzas con otras entidades.

Miembros del Consejo Asesor



D. Jaume Abella Fuentes Responsable de Ciberseguridad de la Salle



Profesor de sociología en la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna (URLL). Responsable de la Red de

D. Jordi Busquet Duran



D. Marcos Eguillor
Cofundador y Presidente
del Consejo de Barbara loT



D. Marc Garcia Palerm
Partner at Minsait Business
Consulting



D. Ferran Garrigosa Carreras

investigación EIDOS

Director de desarrollo de negocio en Km0.energy. Experto en sostenibilidad



Dña. Cristina Gimenez-Vega

Socia-fundadora Aditum management consultants



D. Manel Jarrega
Presidente de la Associació
Catalana de Facility
Management



D. Xavier Marcet
Ceo - Lead To Change



D. Ximo Salas Perez

CEO y Fundador de CreaCommunity. Conferenciante, formador y asesor en gestión de talento

Equipo de Gestión y Ejecución de Proyectos

El equipo de gestión de IMANcorp FOUNDATION es el encargado de ejecutar y desarrollar los planes estratégicos de la Fundación.



Dña. Alba Escolà
Gerente



Dña. Maria Torres
Responsable de
Cumplimiento Normativo



Dña. Montse Sanz

Asesora Jurídica







Misión

Impulsar la innovación tecnológica y los proyectos de I+D+i; captar y retener el talento y fomentar la cultura del estudio y el trabajo con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas y promover el trabajo de calidad.

Desarrollar actividades económicas, programas y servicios dedicados a promover y ofrecer oportunidades de trabajo a personas en situación o riesgo de exclusión social y laboral, a la autonomía personal, laboral y la participación social de las personas con discapacidad.

Visión

Nuestra visión como fundación, es la de llegar a ser una Entidad Sin Ánimo de Lucro, innovadora y líder en captación de proyectos de innovación tecnológica capaces de generar nuevas oportunidades de mercado o de mejorar las ya existentes.

Además queremos ubicarnos como ejemplo de las tendencias mundiales en materia de innovación.



Valores

Transparencia, credibilidad y confianza. Uso responsable de los recursos de los que se disponen para llevar a cabo todas las actividades.

Creatividad e innovación entendida como la actitud y la habilidad para dotar a todos nuestros proyectos de un componente que garantice la adaptación óptima a los cambios.

Trabajo en equipo. Trabajamos comprometidos y de forma multidisciplinar en cada uno de los proyectos que emprendemos en un ambiente que promueve el crecimiento personal y profesional de cada uno de sus miembros.

Desarrollo sostenible e igualdad de oportunidades

FINES FUNDACIONALES Y ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

IMANcorp FOUNDATION desarrolla sus actividades con transparencia, eficiencia y buen gobierno y de conformidad con los 17 objetivos de desarrollo sostenible establecidos por las Naciones Unidas.



¿Conoces nuestros fines fundacionales?

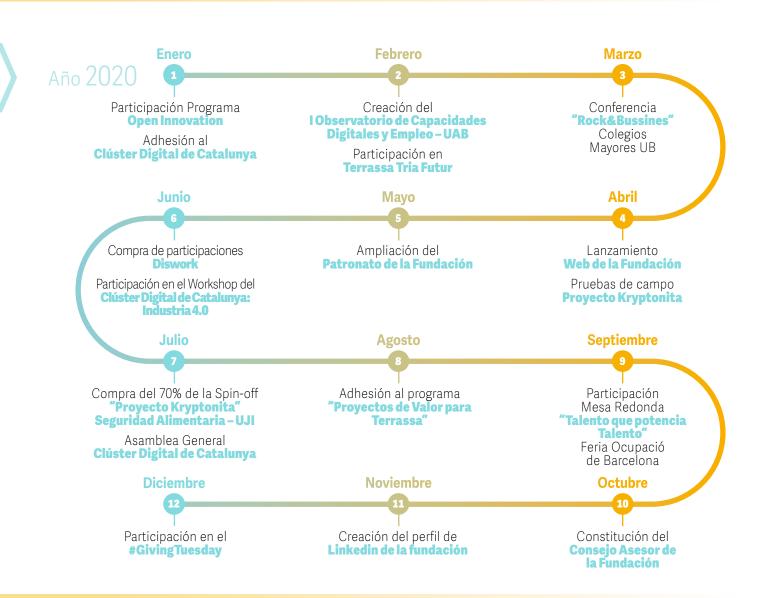
- Promocionar el talento y la creatividad en el ámbito de la industria productiva y las ingenierías, fomentar la investigación aplicada y la innovación como motor para la generación de riqueza y ocupación.
- Identificar el talento de las personas con formación universitaria y profesional en los ámbitos de la seguridad industrial, la eficiencia energética y sostenible, la domótica y la robótica, y la ciberseguridad, entre otras, con tal de fomentar el desarrollo de proyectos de investigación, ya sea con medios propios o en colaboración con universidades y centros de investigación.
- Divulgar estudios y trabajos, las prácticas en empresas, el otorgamiento de becas, ayudas y premios y, en general, el apoyo a todas las iniciativas que fomenten la cultura del trabajo, que pongan en valor la actividad industrial como fundamento de la economía productiva.
- Promoverla integración e inserción laboral de trabajadores con disCAPACIDAD mediante el acompañamiento, cuando sea necesario, en la incorporación a un puesto de trabajo ordinario y remunerado.



PRINCIPALES HITOS 2020

A lo largo de todo el año hemos desarrollado actividades y acciones de conformidad a nuestro Plan de Actuación. Hemos tenido ocasión de participar en foros de inversión, seminarios, eventos e impulsado acciones propias a favor de la innovación y el desarrollo.

Destacamos los principales hitos conseguidos en 2020.





IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL TALENTO

IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL TALENTO

Sin innovación no hay progreso. Por ello desde IMANcorp FOUNDATION trabajamos comprometidos con el futuro.

Fomentamos actividades sobre innovación empresarial impulsando el talento en un entorno que promueve el desarrollo de ideas, tendencias, herramientas e iniciativas tecnológicas para aproximar soluciones a las necesidades reales del mercado.

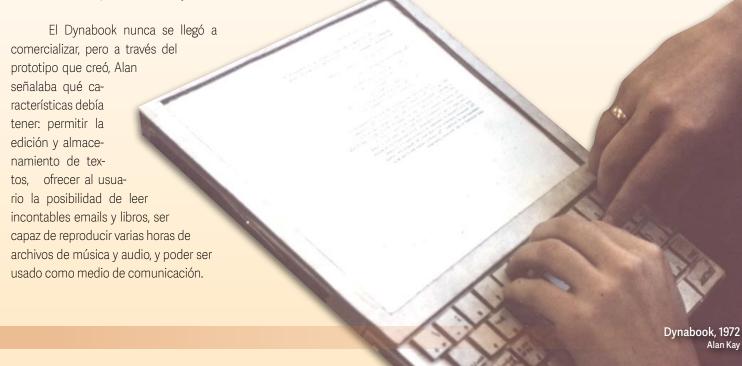
#imantechcomunity

El origen de la primera Tablet

Si pensamos en Tablet, muchos de nosotros, seguramente, tengamos en la mente un IPAD y creemos, erróneamente, que ésta fue la primera que existió. Estamos muy equivocados. El origen de este aparato data de 1972, y nace de la mano de Alan Kay cuando trabajaba para Xerox. Escribió un famoso artículo – en el que posteriormente basaría todas sus ideas – "Un computador personal para niños de todas las edades" donde sentaba las bases de esta herramienta a la que él llamaba Dynabook.

Estos requisitos, que ya se pusieron de manifiesto en la década de los 70, son en los que se basan nuestras tablets y pcs personales de hoy.

Por cierto, el IPAD de Apple no vio la luz hasta ¡la primera década del presente siglo!



IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL TALENTO



Animamos a los emprendedores, que han creado una compañía tecnológica y emergente con alto poder de escalabilidad que ofrece soluciones para retos actuales del mercado o la sociedad, a que nos contacten.

INOS ENCANTARÁ CONOCER NUEVOS PROYECTO!

Accede a más información imancorpfoundation.org/startups/



Startups



IMANcorp FOUNDATION, a la vanguardia de la innovación, tiene como objetivo principal apoyar aquellas ideas novedosas y acompañar a los emprendedores en el fabuloso y apasionante reto de emprender.

Por ello y, con la finalidad de alcanzar este propósito, IMANcorp FOUNDATION invierte en startups y empresas tecnológicas que se encuentren en fase de early stage, growht stage o expansion stage.

Para ello, participamos de manera activa en foros de inversión como Accel&Grown o Kairetsu Fórum, donde de manera mensual tenemos acceso a un amplio tejido de startups.

Del mismo modo somos miembros del Clúster Digital de Catalunya lo que nos permite estar en contacto con agentes del sector en el que nos movemos y participar en distintas iniciativas como workshops, sesiones de trabajo...

Este año hemos participado, dentro del Clúster, en un programa de innovación abierta en el que hemos tratado de buscar soluciones novedosas para distintas necesidades detectadas dentro del Grupo IMAN.

Participar en foros de inversión da la oportunidad a IMANcorp FOUNDATION a impulsar el talento, generar contactos e invertir en negocios de áreas geográficas y mercados distintos.

IMPULSO DE LA INNOVACIÓN Y EL TALENTO

Inversión en I+D+i

IMANcorp FOUNDATION

apuesta por la Investigación y Desarrollo como motor de crecimiento de nuestro país. De este modo financiamos proyéctos en I+D+i que puedan aportar soluciones novedosas a retos actuales.



Nace como una Spin-Off de I+D+i de base tecnológica fruto de un proyecto entre el grupo de investigación de Química Orgánica de la Universidad Jaume I de Castellón y IMANcorp FOUNDATION en el marco de la Seguridad Alimentaria.

El objetivo principal de Proyecto Kryptonita es el de desarrollar nuevos productos que aseguren una limpieza óptima de superficies en las que se manipulan alimentos, evitando así que se pueda producir contaminación cruzada.

Hasta la fecha se han diseñado dos productos de detección de proteínas y sulfitos en superficie. A lo largo del año 2020 se han realizado distintas pruebas de campo en distintas industrias con resultados excelentes.

En tras un do en

En el 2021 se producirá, previsiblemente, una trasmisión de conocimientos del ámbito universitario al mundo empresarial introduciendo dos productos en el mercado para la detección en superficie de proteinas y sulfitos.

Conoce más de proyecto Kryptonita www.proyectokryptonita.com



Provecto







Formación

Fomentar la cultura del trabajo y del estudio para poder desarrollar un entorno económico sólido en nuestro país es relevante para IMANcorp FOUNDATION. Por ello impulsamos proyectos y actividades que fomenten la cultura del trabajo y del estudio con las generaciones de hoy y de mañana.

#imantechcomunity

¿Cuándo se utilizó el término BIG DATA por primera vez?



El término BIG DATA es utilizado por vez primera, tal como lo entendemos hoy, el 10 de julio de 1997 en un artículo firmado por dos investigadores del MRJ Technology Solutions de la NASA Ames Research Center llamados Michael Cox y David Ellsworth.

El texto, publicado por la NASA y, que los autores titularon en inglés, *Application-Controlled Demand Paging for Out-of-Core Visualization*, pusieron de manifiesto que el aumento de datos en la red dificultaba, a nivel informático, su gestión. Hoy en día, esto ya no es así y la posibilidad de poder analizar – con diferentes herramientas – miles de datos con origen variado (RRSS, emails, logos, imágenes....) facilita y hace que la toma de decisiones sea más precisa y efectiva.

¿Sabíais que por primera vez en la historia política Barack Obama (2012) utilizó el Big Data en su campaña electoral?

Píldoras Formativas

A lo largo del año, desde IMANcorp FOUNDATION en colaboración con IMAN FORMACIÓN hemos ofrecido varias píldoras formativas de acceso abierto y gratuito para todas aquellas personas que tienen interés en alguna de las temáticas ofrecidas.

Más información en el siguiente enlace imancorpfoundation. org/pildora-formativa-recursos-para-la-toma-dedecisiones



¿Qué Quiero Ser? Recursos Para La Toma De Decisiones

Objetivos:

- Oncienciar sobre la importancia de la toma de decisiones
- Potenciar el autoconocimiento y la autorreflexión
- Identificar los elementos a tener en cuenta en el momento de tomar decisiones
- Conocer las aptitudes más demandadas en el mercado actual

Este proyecto tuvo lugar dentro de la fira virtual "Terrassa, Tria Futur" y impulsada por el el Ayuntamiento de Terrassa.

Talentoy Redes Sociales: Eres Lo Que Proyectas. ¿Cómo Te Ven En Las RRSS?

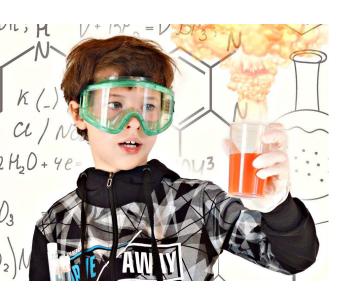
Desde **IMANcorp FOUNDATION** somos conscientes de la importancia de las RRSS en la vida diaria, y cómo éstas juegan un importante papel en el mundo digital en el que vivimos. Las Redes han modificado la forma en la que nos relacionamos, interactuamos y planificamos nuestra vida.

Es por ello que hemos creado esta píldora formativa, dirigida principalmente a adolescentes y jóvenes para tratar los siguientes puntos:

- Conocer la importancia de la imagen en las RRSS | Evidenciar los riesgos de una mala imagen en las RRSS para una futura trayectoria profesional | Cómo crear una buena imagen de marca personal | Aprender a gestionar de forma eficaz y orientada al mercado laboral las RRSS.
- Esta píldora formativa se incluye en el catálogo de actividades previstas en la 9ª Muestra del Conocimiento impulsada por el Servicio de Universidades del Ayuntamiento de Terrassa para el curso escolar 2020/2021.



Curso: El viaje hacia tu talento



Conoce el temario y más información en el siguiente

imancorpfoundation.org/ curso-el-viaje-hacia-tu-



Un momento clave en la trayectoria vital de cualquier persode futuro e ilusiones y por ello es necesario estar seguros del camino que vamos a emprender.

Indudablemente, existe mucha información de fácil acceso, pero tan importante como disponer de la información es que ésta, nos sea útil y poder contar con una orientación, adaptada a cada uno de nosotros y nosotras.

Por ello, desde IMANcorp Foundation, comprometidos con el talento y la formación ofrecemos este interesante CURSO de ORIENTACIÓN VOCACIONAL que esperamos sirva de ayuda, para todas las personas que se encuentran en este punto de decisión.

Lo que aprenderás

Onocer las opciones universitarias que existen y acercarte al mundo universitario

Requisitos

- Ser estudiante de primero o segundo de Bachillerato científico o técnico
- Ser estudiante de módulos profesionales y tener intención de acceder a una carrera universitaria de ámbito tecnológico
- Ser estudiante de primer a
 ño de carrera universitaria y buscar un cambio o terminar de definir el camino

Conoce al equipo docente que hará de este viaje hacia tu talento ¡una experiencia extraordinaria!

- Carlos Franch. Diplomado en Ciencias Empresariales. licenciado en Humanidades y Máster en Dirección de Empresas. Orientador de formación en la Universidad Oberta de Catalunya (UOC) y Orientador Laboral
- Mª Carmen Martínez; Claudia Calderon; Laura Cespedosa; Gisela Oliva. Equipo de Psicólogas -

- Coach, y co-creadoras de Kalidoscopia, entidad para el empoderamiento de las personas en su crecimiento laboral.
- Ferran Garrigosa, Ingeniero Industrial, Director de desarrollo de negocio en KM.O energy y Director del Máster de Energía Renovable de la Universidad de Barcelona

- na es el de la elección del grado universitario a cursar, puesto que supone un punto de inflexión y una de las decisiones más significativas que posiblemente se toman en la vida. Cuando escogemos estudios, en ellos depositamos, en cierto modo, nuestros objetivos
- La importancia de conocerse para poner en valor el propio talento. Analizar las competencias individuales en relación a las áreas propias de interés

O Definir tus áreas de interés: salud, tecnología, mecánica,

Omprender las competencias más demandadas actualmente en el mundo profesional

industria, electrónica...

O Descubrir las áreas laborales a las que podré acceder desde mis estudios universitarios y visualizar las posibles ventajas e inconvenientes



Difusión del conocimiento tecnológico

Difundir información veraz sobre innovación, avances tecnológicos y realidad laboral, para **IMANcorp Foundation** es fundamental, ya que un mundo bien informado es capaz de crear sociedades que se adelantan a las necesidades del mercado y hacen frente al futuro con mayor seguridad y entendimiento.

#imantechcomunity

¿Es éste el modelo de hotel del futuro?

Hennnna hotel – literalmente hoteles extraños – han sido certificados por el Libro Guiness de los Record como los primeros hoteles del mundo en el que sus empleados son robots.

Los curiosos alojamientos se sitúan en Japón, y son gestionados por el holding H.I.S. hotel. El concepto se originó en 2015 con la renovación de un hotel en el parque temático Huis Ten Bosch dan de vez en cuando), figuras humanoides o aparatos novedosos acompañan la experiencia de los huéspedes.

Podéis conocer más de estos hoteles en:

www.hennnahotel.com/ginza/en ¿Os alojaríais en él?



Conferencias sobre emprendimiento

IMANcorp Foundation

con la colaboración de los Colegios Mayores de la Universidad de Barcelona, a lo largo del año 2020 ha organizado un ciclo de conferencias sobre emprendimiento dirigido a todas aquellas personas con ideas innovadoras e interés en crear sus propias startups.



Cómo crear una startup de éxito con 3.000 euros ... al cuarto intento



El día 9 de Marzo de 2020 tuvo lugar la Conferencia "Cómo crear una startup de éxito con 3.000 euros... al cuarto intento" impartida por el emprendedor Josep Coll.

Josep Coll es fundador de Red Points, una de las 25 Startups tecnológicas más importantes de Europa. A lo largo de su especial y disruptiva conferencia, compartió con un auditorio lleno de estudiantes universitarios y personas del mundo empresarial su experiencia, primero como estudiante, después como abogado en un despacho de propiedad intelectual y, finalmente como fundador de RedPoints. Josep, en clave de humor y al ritmo de la música y de la guitarra de Coque, el que fuera su director de operaciones en RedPoints, relata los 3 intentos que llevó a cabo para fundar RedPoints, con múltiples cambios de equipo que incluso le llevaron a recomprar su propia compañía, hasta la situación actual del proyecto, con más de 170 trabajadores y oficinas en Nueva York.

Fue un éxito al que asistieron unas 150 personas. Os animamos a que no perdáis la pista de Josep Coll ¡un emprendedor nato!

La Universidad Autónoma de Barcelona y IMANcorp Foundation han firmado un convenio de colaboración para la creación del nuevo Observatorio de Capacidades Digitales y Empleo.

Objetivo: analizar cómo influyen en el mundo laboral las habilidades digitales de la población, hoy más necesarias que nunca con la situación generada por la COVID-19.



I Observatorio sobre Capacidades Digitales y Empleo

El I Observatorio sobre Capacidades Digitales y Empleo, impulsado por IMANcorp Foundation en colaboración con el Grupo de Investigación Educación y Trabajo del Departamento de Sociología de la UAB, llevará a cabo un primer estudio sobre "Competencias Digitales y Empleo" donde se explorarán las diferencias de las competencias digitales según las variables sociodemográficas e indicadores laborales. La investigación estará dirigida por los investigadores de la UAB Rafael Merino y Albert Sánchez-Gelabert.

El estudio identificará las principales bases de datos nacionales e internacionales y hará una recopilación de indicadores

Uno de los fines de IMANcorp FOUNDATION es fomentar el talento

Los resultados del estudio estaran disponibles el primer trimestre del año 2021 relacionados con el nivel de competencias de las personas y con las características de empleos, específicamente, aquellas relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones (ICT). Esta recopilación permitirá explorar el nivel de competencias digitales de la población así como hacer un análisis histórico de la evolución y tendencias en los últimos años tanto a nivel nacional como internacional.

Otro de los objetivos es realizar un análisis específico sobre la relación entre competencias digitales y la empleabilidad. Con este objetivo se revisarán las principales investigaciones y trabajos y se construirá un indicador global de competencias digitales que permitirá analizar cómo varía el nivel de competencias digitales y sus usos en función del nivel de estudios, de la situación laboral, del tipo de actividad y del tipo de trabajo.

Este estudio será pionero en su campo, ya que tendrá en cuenta al mismo tiempo datos y parámetros de cambio que hayan podido surgir en el mercado laboral en relación a las competencias tecnológicas de los trabajadores, como consecuencia de la nueva realidad que estamos viviendo raíz de la COVID-19.

Tech Curiosity



Este año, y a través de nuestro portal web, hemos creado y visto nacer a nuestra #imantechcomunity a la que están invitados a formar parte todas aquellas personas que tengan interés y curiosidad por la tecnología.

Todos los lunes publicamos una curiosidad, novedad o historia sorprendente del ámbito de las tecnologías. A lo largo de las semanas hemos compartido quién inventó el correo electrónico, hemos conocido personajes relevantes como Douglas Engelbart o Ada Lovelace, el increíble origen de AMAZON o como fue la primera

red WIFI de la historia. ¿Sabíais que S. Jobs firmó los primeros MACS?

Si tenéis curiosidad sobre algún asunto tecnológico os animamos a que nos hagáis llegar vuestras dudas para daros una respuesta y os invitamos, con carácter semanal, a conocer una nueva curiosidad.

Podéis acceder a todas las curiosidades tecnológicas en el siguiente enlace:

imancorpfoundation.org/tech-curiosity













DISWORK CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

DISWORK – CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

Tecnoarte #imantechcomunity

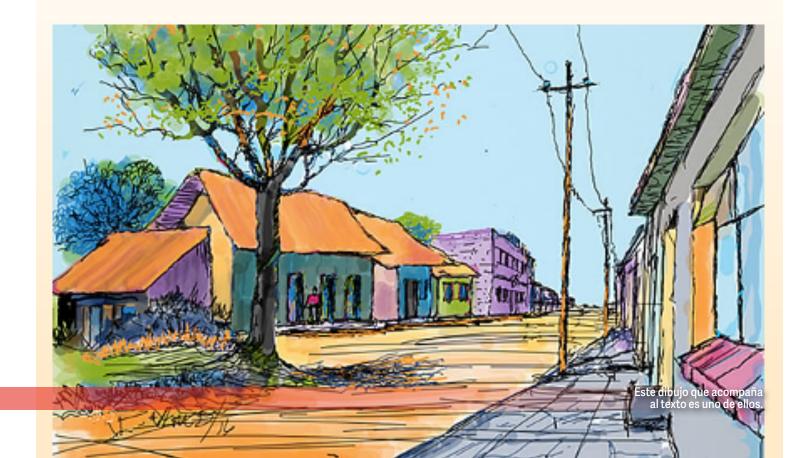


El desarrollo tecnológico que se ha producido en las últimas décadas ha terminado influyendo en el arte. Sí, como leéis. Tres disciplinas aparentemente alejadas, la ciencia, la tecnología y el arte se vinculan de manera estrecha con el nacimiento de lo que ya han bautizado como tecnoarte. En las universidades donde los estudiantes aprenden artes visuales y trabajan la pintura, la escultura o el dibujo, están fomentando la utilización de recursos informáticos para crear

obras artísticas y ya son muchos los artistas de renombre quiénes también incluyen los elementos tecnológicos en sus creaciones.

¿Un ejemplo? El nonagenario y afamado arquitecto Max Betancourt Villaseñor que ha usado un iPad Pro, un Apple Pencil y la aplicación Bamboo Paper para elaborar en seis meses, sesenta dibujos.





DISWORK – CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

DISWORK es un centro especial de empleo comprometido con la sociedad cuyo objetivo prioritario es promover el empleo de personas con disCAPACIDAD, ya sea mediante la externalización de servicios para las empresas, o mediante contratación directa de personal, dando una respuesta eficaz y alineada a las necesidades de cada uno de los clientes.

Conoce más sobre el programa imancorpfoundation. org/diswork-centro-especial-de-empleo-de-iniciativa-social



IMANcorp FOUNDATION, adquiere el 51% de DISWORK

En Mayo de 2020, por expreso mandato del Patronato, IMANcorp FOUNDATION, adquiere el 51% de DISWORK – Centro Especial de Empleo, con el fin de impulsar el talento inclusivo, y de este modo, la entidad se convierte en un Centro Especial de Empleo de Iniciativa Social.

A lo largo del próximo año 2021 IMANcorp FOUNDATION junto a DISWORK, bajo el lema "Conóceme por mis capacidades no por mi discapacidad" impulsarán un programa de 360º para sensibilizar sobre la disCAPACIDAD, que incluye un Servicio de Consultoría y Asesoría sobre la Ley General de la Discapacidad.

El programa, principalmente, se dirige a compañías y entidades que, conforme a la ley, no pueden dar cumplimiento al porcentaje establecido de contratación de trabajadores con discapacidad y se acogen – por medio del certificado de excepcionalidad – a las Medidas Alternativas.

La Fundación, además, podrá recibir fondos de empresas para destinarlos a la creación de programas para sensibilizar a sus empleados sobre la discapacidad.



El beneficio de DISWORK es reinvertido en la adaptación, formación y aumento de la competitividad de las personas que emplea con el objetivo de la inclusión socio laboral de las personas

¿Sabías que las empresas que empleen a más de 50 trabajadores estan obligadas a que, al menos el 2% sean trabajadores con discapacidad?

DISWORK – CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO DE INICIATIVA SOCIAL

El Saló de l'Ocupació y BIZBARCELONA sumaron esfuerzos y se unieron por primera vez para conectar el ecosistema emprendedor y empresarial de la

> SALÓ DE L'OCUPACIÓ

ciudad con el talento. Para reactivar el motor económico y social de Barcelona en el marco de las circunstancias excepcionales



Talento que potencia Talento





En septiembre, invitados por la FECETC, participamos en la conferencia "Talento que potencia Talento" que tuvo lugar con ocasión del Salón de la ocupación y el Bizbarcelona organizado por el Ayuntamiento de Barcelona. En el evento también se contó con el testimonio de otras entidades como Arcasa-Apetito, Ilunion, Armonia y Grupo SESE, quienes también llevan a cabo una gran labor a fin de sensibilizar sobre la discapacidad.





COMUNICACIÓN

La Fundación al Día

A lo largo del año 2020 hemos llevado a cabo actividades. Participado en acciones e impulsado proyectos en el ámbito de la innovación y nuevas tecnologías. Hemos establecido nuevas relaciones con otras organizaciones del tercer sector, empresas, emprendedores. Y hemos tratado de fomentar la cultura del estudio y del trabajo, así como dar difusión a noticias de carácter científico. Hemos participado en seminarios y conferencias sobre asuntos de interés para la fundación, como puede ser el futuro del trabajo o cómo hacer frente a la incertidumbre laboral.

También nos hemos abierto a una vertiente social formando parte del movimiento solidario de carácter mundial #givingtuesday y hemos empezado a dar los primeros pasos en un ámbito que nos apasiona: el de sensibilizar sobre la disCAPACIDAD para que todos podamos tener las mismas oportunidades.

En un año que ha modificado nuestra manera de trabajar y, en cierto modo, de entender el mundo, hemos tratado de mantenernos conectados y hemos compartido a través de nuestra web las acciones más relevantes.

¿Quieres conocer qué hemos hecho con mayor detalle? imancorpfoundation.org/



#imantechcomunity

Lectura y dispositivos electrónicos



Tradicionalmente, la velocidad de lectura venía determinada por la experiencia lectora del lector y la capacidad de concentración. Pero desde 2010 – año en que la consultora Nielsen Norman Group elaboró un curioso estudio – hay que tener en cuenta un tercer factor; el dispositivo donde se escriben las palabras!

El científico Jakob Nielsen realizó una investigación y se dio cuenta de que las personas, de promedio, leen un 10% más despacio si leen desde una pantalla en comparación con el libro de papel.

Con los dispositivos electrónicos leemos más, ¡pero con mayor lentitud!

COMUNICACIÓN

La Fundación en los Medios

Count form of containing to the containing to th

IMANcorp FOUNDATION adquiere el 51% de el Centro especial de Empleo

 Con la adquisición del 51% por parte de IMANcorp FOUNDATION Lon la auquisición um 3170 por parte de invancorp Poundation
Diswork se convierte en un Centro Especial de Empleo de Iniciativa

ente, Diswork cuenta con una plantilla de trabajadores donde

DISWORK

más del 90% tiene discapacidad

(

descubre toda la información sobre salarios en España.

A lo largo del año los medios de comunicación nos han acompañado y se han hecho eco de aquellas acciones más relevantes que hemos impulsado. Poder compartir información gracias a ellos es importante para que nuestra labor pueda ser conocida.

Redes Sociales

Os invitamos, a través de nuestro perfil de twitter (@iman fdn) y nuestro perfil en linkedin (@IMANcorp FOUNDATION), a seguir nuestro día a día. ¡Nos encanta sentirnos cerca del mundo del que formamos parte! A través de las RRSS podemos mantener una relación próxima y fluida con todas aquellas personas interesadas.



Podéis acceder a todos los impactos en medios en el siguiente enlace:

imancorpfoundation. org/la-fundacion-enlos-medios





WWW.IMANCORPFOUNDATION.ORG



Azcarate, 8-10 08223 Terrassa. Barcelona



