



Memoria 2021

IMANcorp FOUNDATION

IMANcorp FOUNDATION, fundación del **GRUPO IMAN**, es una entidad privada sin ánimo de lucro que empieza su actividad en 2016, con la finalidad de impulsar la innovación y el talento inclusivo, fomentar la cultura del estudio y el trabajo y difundir información de ámbito tecnológico.

Trabajamos comprometido con el entorno económico y social actual, siempre en constante movimiento, con transparencia, veracidad y buen gobierno conectando las mejores sinergias entre emprendedores, talento y empresas.

Promovemos acciones focalizadas en hacer crecer el tejido empresarial apoyando aquellos proyectos e iniciativas tecnológicas en el ámbito de la ciberseguridad, blockchain, IoT... que puedan suponer siempre una mejora en el ámbito empresarial. Invertimos en Startups y queremos trabajar de cerca con los emprendedores destinando recursos a proyectos de I+D ya que estamos convencidos que sin innovación, en el sentido más amplio de la palabra, no hay progreso.

Del mismo modo, pretendemos favorecer el talento y liderazgo inclusivo y apostar de manera firme y decidida por la inclusión socio laboral de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social a través de nuestros programas de sensibilización sobre la **disCAPACIDAD**.

¿Estáis preparados para el futuro? Nosotros Sí.



Índice

INSTITUCIONAL

Carta del Presidente del Patronato	7
Carta de la Gerente de la Fundación.....	8
Organización:	
Órgano de Gobierno	10
Consejo Asesor	11
Equipo de Gestión y Desarrollo de Proyectos.....	11
Misión, Visión, Valores	12
Fines fundacionales y ámbito de actuación	13
Transparencia y Buen Gobierno	14

INNOVACIÓN

Impulso de la innovación - Start-ups	16
Inversión en I+D - Proyecto Kryptonita	19

TALENTO

Promoción de la Cultura del Estudio y del Trabajo :	
Taller: Regreso al Futuro del Trabajo.....	22
Píldora Formativa – Eres lo que publicas	
Cómo te ven en Redes Sociales	23
Participación en Jornadas y Congresos	24
Convenios de colaboración.....	26

SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD

Programa Sensibilización sobre la DisCAPACIDAD	30
Conferencias y Mesas Redondas	31
En mis Zapatos	32

OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS DIGITALES Y EMPLEO

Sobre el Observatorio de Competencias Digitales y Empleo....	34
Informe sobre Competencias Digitales	35

COMUNICACIÓN

La Fundación al Día.....	38
La Fundación en los Medios y redes sociales	38



DATA MINING



PROBLEM SOLVING



AUTOMATION



ARTIFICIAL INTELLIGENCE



PATTERN RECOGNITION

MACHINE LEARNING



ALGORITHM



NEURAL NETWORKS

“Nos atrevemos a
desafiar lo convencional
porque creemos en
lo extraordinario”







2021, más cerca de las personas

Jaume Capdevila

Presidente del Patronato
IMANcorp FOUNDATION



Todos, en algún momento, deberíamos preguntarnos, cuál será el legado que dejaremos en una organización, trabajo o responsabilidad cuando ya no estemos"

Mientras me encuentro en mi despacho delante de un folio en blanco para resumir en unas líneas lo que ha supuesto el año 2021 para **IMANcorp FOUNDATION** recuerdo las palabras de mi admirado Vicente Ferrer cuando decía que "El presente siempre contiene la semilla de un mañana mejor". Merece la pena reflexionar sobre ello, para tratar de entender donde estaremos en un futuro.

El denominador común de este 2021 ha sido el asimilar cómo es vivir en la incertidumbre, producida ante un cambio de paradigma a nivel global, del que lógicamente la fundación no se ha mantenido al margen. Dejando de lado la parte más conmovedora y humana de esta crisis, ha sido peculiar ver como las sociedades se reestructuran en un entorno más digital, como muchos de los hábitos inalterables han dado un giro de 180º y, como los negocios se han transformado.

Nosotros desde la cautela y la ilusión que produce lo incierto, y ante el nuevo panorama mundial, hemos aprendido a crecer de manera sostenible, poniendo en valor la innovación, las personas y el talento. Nuestro ADN y esencia, como fundación.

2021 nos ha abierto nuevos caminos, para sentirnos, aunque parezca paradójico, más cerca de las personas. Hemos creado alianzas con otras entidades y organizaciones, hemos seguido apostando por la innovación de nuestro país, acompañando a emprendedores e investigadores, impulsando proyectos y fomentando la cultura del estudio y el trabajo a través de talleres, jornadas y seminarios.

Muy contento puedo anunciar, por un lado que proyecto kryptonita ya es una realidad con dos productos en el mercado que pretenden mejo-

rar la seguridad alimentaria, y evitar así el desperdicio de alimentos, y por el otro que el primer informe sobre competencias digitales y trabajo elaborado dentro del I Observatorio de Competencias Digitales y Trabajo que hemos impulsado junto con la UAB ha visto la luz este año. Acompañar al talento presente y futuro es, sin duda, nuestra gran apuesta.

Así es y así somos. Creemos en el talento, y vamos un paso más allá apostando por el talento inclusivo. Hemos colaborado junto a otras grandes empresas, a través de nuestros programas de sensibilización sobre la discapacidad, a fin de fomentar la integración sociolaboral de personas con distintas capacidades y transmitiendo nuestro mensaje en foros y mesas redondas de proyección nacional.

Todo lo que se recoge en estas páginas, no sería factible sin las personas que creen y confían en nuestra misión. Es por este motivo que me gustaría agradecer, de manera muy sincera la implicación, dedicación, compromiso e ilusión de los miembros del Patronato, del Consejo Asesor, de la dirección y equipo de gestión de la fundación, así como a todo el equipo de profesionales y colaboradores, que a lo largo del año han dedicado parte de su tiempo a la fundación.

Seguimos nuestro camino, construido sobre un ya sólido pasado y mirando hacia el futuro. Avanzamos con paso firme hacia un 2022 que se presenta apasionante. Nuevos retos nos esperan, conscientes como somos que la prosperidad solo puede existir desde la salud, nuestro bien más preciado.

Esperamos que nos acompañéis muchos años más en esta fascinante travesía.



Construyendo el futuro, desde el ahora

**Alba
Escolà Arce**

Gerent
IMANcorp FOUNDATION



**Hemos asumido
la ausencia de
certezas y la
disrupción como
el nuevo terreno
de juego"**

En un momento del thriller Lucy, dirigida por Luc Besson, la protagonista del film dice que *"la ignorancia lleva al caos, no el conocimiento"* y quizás, son estas palabras, las que me parecen más adecuadas para presentar la memoria de actividades 2021 de **IMANcorp FOUNDATION**.

¿Os imagináis a día de hoy qué estaría sucediendo en el mundo si todo lo vivido los dos últimos años, no hubiera existido? No lo sabemos. Lo que sí conocemos es que la humanidad se ha adaptado, reorganizado e incluso reinventado en una situación altamente desconcertante. Los más doctos, incluso afirman, que nos encontramos ante una remodelación mundial. ¿Significa esto, entonces, que ha existido suficiente conocimiento? No. Significa que el ser humano es extraordinario y que tiene (tenemos) la capacidad para superar cualquier condición.

Es por ello que, este año, **IMANcorp FOUNDATION** ha asumido como propios los nuevos retos que se presentan a la ciudadanía, cada día más digital, a las empresas y a la formación, en una sociedad cambiante, donde el valor de la persona y de la diferencia debería ser lo más importante.

Para nosotros así es, y así hemos actuado en todos los proyectos, colocando a la persona en el centro.

A lo largo de 2021, hemos participado en diferentes foros de inversión para impulsar el tejido industrial de nuestro país y somos miembros activos del Clúster Digital de Catalunya. La innovación es una de nuestras máximas preocupaciones, y este año, acompañados por ACCIÓ y gracias a una ayuda de la Unión Europea, formamos parte de un programa de innovación empresarial que nos permitió hacer un análisis del estado de la

cuestión en Grupo IMAN, nuestro benefactor, en el que participaron todos los altos directivos y que nos invitó a reflexionar sobre la innovación en el sector servicios, para tratar así, de ser más competitivos.

En este sentido también, nos hemos vinculado con el Digital Impulse Hub, un Centro de Innovación Digital integrado por entidades del ecosistema innovador y de transformación Digital, y se ha afianzado como referente en este ámbito, el Observatorio de Competencias Digitales y Trabajo que, junto a la Universidad Autónoma de Barcelona, hemos creado.

Especialmente orgullosos estamos del impulso del talento que hemos desarrollado, a través de talleres, jornadas y los programas en las escuelas para fomentar el talento digital así como nuestros programas de sensibilización de la discapacidad "En mis Zapatos", "Surf – IN".

A través de foros y coloquios hemos tratado de visibilizar las Capacidades de las personas con discapacidades – como la mesa redonda "Empresas con Valores" con APD y Albert Espinosa o la mesa redonda en la feria Sí y Mejor dentro de la feria de la ocupación de Barcelona y, por vez primera, nos hemos abierto a una vertiente 100% social, participando en el #GivingTuesday donando material informático a personas en riesgo de exclusión social.

Construir un mundo un poco mejor a como lo encontramos, es nuestro mayor propósito mientras seguimos creciendo, en un mar de nuevas incógnitas que se nos presentan como nuevas oportunidades, de la mano de otras entidades que, como nosotros, saben que caminar acompañados nos enriquece y nos permitirá llegar más lejos.



ORGANIZACIÓN

La organización y funcionamiento de **IMANcorp FOUNDATION** está recogido en el artículo V de sus Estatutos Fundacionales.

Todas las personas que forman parte de la Fundación, actúan de conformidad al Código del Buen Gobierno y Buenas Prácticas del Tercer Sector, teniendo en cuenta los fines y objetivos de la fundación y siguiendo los criterios de Transparencia de la Entidad.

En este sentido, además, y con carácter anual las cuentas de la fundación son auditadas de manera independiente y depositas ante el Protectorado de Fundaciones. Su acceso es público.

Patronato

El Patronato es el Órgano Colegiado Superior de Gobierno y Representación de la Fundación. Se regula en el capítulo IV de los Estatutos. Su misión es la de dirigir la entidad, aprobar el presupuesto y garantizar la correcta gestión. Además, fomenta las acciones que se desarrollan dentro de los planes de actuación de la fundación.

Miembros del Patronato



D. Jaume Capdevila
Presidente del Patronato
Presidente y propietario GRUPO IMAN



D. Pere Lluís Parés
Vocal
Ex Director General GRUPO IMAN hasta 2018



Dr. Manuel Álvarez del Castillo
Vocal
Gerente del Hospital Sant Joan de Deu de Martorell



D. Enric Mangas
Vocal
Director General del Parc Sanitari de Sant Joan de Deu y Presidente de la Unió Catalana d'Hospitals



D. Benjamín Cassany
Vocal
Presidente de la Fundación M^a Rosa Ripoll



D. Carles Mundó
Secretario del Patronato
(no patrono)
Abogado

Consejo Asesor

El Patronato de IMANcorp FOUNDATION aprobó en 2020 la constitución formal del Consejo Asesor contemplado en sus estatutos. Este órgano de carácter consultivo está formado por personalidades relevantes del de la investigación, académico y empresarial.

El Consejo Asesor se reúne para asesorar y proponer líneas de trabajo, discutir temas que puedan tener relevancia de conformidad a los fines de la fundación y ayudan y enriquecen los enfoques de la Fundación.

El Consejo Asesor de la Fundación está constituido actualmente por los siguientes miembros:

El Consejo asesor de la fundación



D. Jaume Abella Fuentes

Responsable de Ciberseguridad de la Salle Campus Barcelona



D. Jordi Busquet Duran

Profesor de sociología en la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna (URLL). Responsable de la Red de investigación EIDOS



D. Marcos Eguillor

Cofundador y Presidente del Consejo de Barbara IoT



D. Marc Garcia Palerm

Partner at Minsait Business Consulting



D. Ferran Garrigosa Carreras

Director de desarrollo de negocio en Km0.energy. Experto en sostenibilidad



Dña. Cristina Gimenez-Vega

Socia-fundadora Aditum management consultants



D. Manel Jarrega

Presidente de la Associació Catalana de Facility Management



D. Xavier Marcet

Ceo - Lead To Change



D. Ximo Salas Perez

CEO y Fundador de CreaCommunity. Conferenciante, formador y asesor en gestión de talento

Equipo de Gestión y Desarrollo de Proyectos

El equipo de Gestión de la Fundación es el encargado de ejecutar y desarrollar los proyectos y actividades previstos en el plan de actuación de la fundación



Dña. Alba Escolà Arce

Gerente



Dña. Maria Torres

Asesora Jurídica
Responsable de Compliance



Dña. Montse Sanz

Asesora
Jurídica



Misión

Impulsar la innovación tecnológica y los proyectos de I+D; captar y retener el talento y fomentar la cultura del estudio y el trabajo con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas y promover el trabajo de calidad. Desarrollar actividades económicas, programas y servicios dedicados a promover y ofrecer oportunidades de trabajo a personas en situación o riesgo de exclusión social y laboral, a la autonomía personal, laboral y la participación social de las personas con discapacidad intelectual y/o problemas de salud mental de forma prioritaria, así como personas en situación de discapacidad y/o dependencia, incluyendo especialmente la gestión directa o indirecta de Centros Especiales de Empleo



Visión

Llegar a ser una Entidad Sin Ánimo de Lucro, innovadora y líder en captación de proyectos de innovación tecnológica capaces de generar nuevas oportunidades de mercado o de mejorar las ya existentes y, ser ejemplo de las tendencias mundiales en materia de innovación.



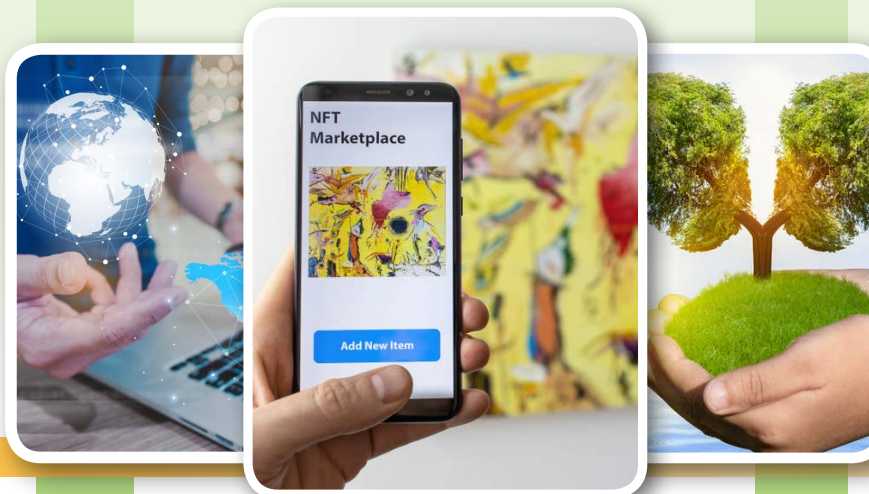
Valores

Transparencia, credibilidad y confianza. Uso responsable de los recursos de los que se disponen para llevar a cabo todas las actividades.

Creatividad e innovación entendida como la actitud y la habilidad para dotar a todos nuestros proyectos de un componente que garantice la adaptación óptima a los cambios.

Profesionalidad y conducta ética. Trabajamos comprometidos y de forma multidisciplinar en cada uno de los proyectos que emprendemos en un ambiente que promueve el crecimiento personal y profesional de cada uno de sus miembros.

Desarrollo sostenible e igualdad de oportunidades



FINES FUNDACIONALES Y ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

En **IMANcorp FOUNDATION** estamos comprometidos con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible establecidos por las Naciones Unidas y, son tenidos en cuenta en todos los proyectos y actividades que desarrollamos a lo largo del año.

Fines Fundacionales ¿Conoces nuestros fines fundacionales?

1 Promocionar el talento y la creatividad en el ámbito de la industria productiva y las ingenierías, fomentar la investigación aplicada y la innovación como motor para la generación de riqueza y ocupación

2 Identificar el talento de las personas con formación universitaria y profesional en los ámbitos de la seguridad industrial, la eficiencia energética y sostenible, la domótica y la robótica, y la ciberseguridad, entre otras, con tal de fomentar el desarrollo de proyectos de investigación, ya sea con medios propios o en colaboración con universidades y centros de investigación.

3 Divulgar estudios y trabajos, las prácticas en empresas, el otorgamiento de becas, ayudas y premios y, en general, el apoyo a todas las iniciativas que fomenten la cultura del trabajo, que pongan en valor la actividad industrial como fundamento de la economía productiva.

4 Integración e inserción laboral de trabajadores con **disCAPACIDAD** mediante el acompañamiento de los mismos, cuando sea necesario, en la incorporación a un puesto de trabajo ordinario y remunerado.



Pedro Luis Parés

Patrono y
Ex Director General
Grupo IMAN
hasta 2018



La fundación es una apuesta de GRUPO IMAN para promover la innovación y apostar por el talento inclusivo y aportar valor al mercado, desde otro punto de vista que trasciende a las líneas de negocio del grupo. Es responsabilidad de las empresas contribuir a la mejora de nuestra sociedad e IMANcorp FOUNDATION facilita esta contribución"

EJES DE ACTUACIÓN



TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

A lo largo de todo el año hemos llevado a cabo proyectos y acciones de acuerdo con nuestro Plan de Actuación, aprobado por nuestro Patronato, y de conformidad con nuestro Código de Ética y Buen Gobierno.

En todas las actividades se han tenido en cuenta el principio de transparencia y el principio de inversión responsable, destinando los recursos adecuados para cada una de las actividades.



Accede a más información
imancorpfoundation.org/transparencia/

Conscientes del equilibrio del entorno para el futuro de la humanidad

En IMANcorp FOUNDATION somos plenamente conscientes de la importancia del equilibrio del entorno para el futuro de la humanidad, y por ello de manera firme manifestamos nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la ONU como eje fundamental de la Agenda 2030.

Además con el fin de construir confianza y transmitir la labor que llevamos a cabo a la sociedad, en nuestra página web facilitamos –entre otra– la siguiente información relativa a la entidad:





“El valor de la innovación no está en evitar que te copien, sino en conseguir que todos te quieran copiar”

Enrique Dans

Profesor de Sistemas de la Innovación en el IE Business School.

Autor de “Living in the future”

INNOVACIÓN

IMPULSO DE LA INNOVACIÓN – START-UPS

La innovación, es uno de los principales ejes de la fundación. Somos plenamente conscientes que sin innovación el progreso no puede existir, y es por ello que año tras año apostamos por el impulso de proyectos tecnológicos, que sean fácilmente escalables y den soluciones a los retos que como empresas y sociedad debemos hacer frente.

En el apasionante camino de la Innovación no actuamos solos y, es por ello que a través de acuerdos y convenios formamos parte de clústers, asociaciones... que persiguen este mismo fin.

Enero de 2021.

Clúster Digital de Catalunya



Como miembros del Clúster Digital de Catalunya hemos entrado a formar parte del Grupo de Trabajo de Blockchain y participado en el Open Innovation Observatory.

Las sesiones dirigida por Joan Pauté, Manager del Clúster Digital de Catalunya, han tenido como primer objetivo conocer nuevos actores en la cadena de valor, así como exponer diferentes acciones de cara a poder generar proyectos que tengan como referencia la tecnología blockchain. Conocimos el Centro de blockchain Catalunya, de la mano de su Presidente, Quirze Salomó y, el Director del Centre Easy, Pep Lluís de la Rosa, que han presentado diferentes proyectos en el ámbito del supplychain en el que la aplicación de la

tecnología blockchain puede ser muy relevante de cara a automatizar y mejorar los procesos.

El objetivo principal de este workshop fue el de identificar y consensuar retos tecnológicos de ámbito digital, comunes a todas las entidades participantes, a fin de hacerles frente a través de soluciones que puedan ofrecer diferentes start-ups.

La sesión, dirigida por HYPE Corporate Partners se llevó a cabo a través de herramientas digitales colaborativas, donde se pudo analizar y compartir tendencias tecnológicas, emergentes y del mercado actual, hábitos de consumo así como posibles amenazas y oportunidades que se pueden dar en este cambio de paradigma que estamos viviendo.



IMPULSO DE LA INNOVACIÓN - START-UPS

Uno de los ejes principales de **IMANcorp FOUNDATION** es fomentar e impulsar la innovación en nuestro país, y por este motivo, nos hemos vinculado al Digital Impulse Hub, un Centro de Innovación Digital integrado por entidades del ecosistema innovador y de transformación Digital de Catalunya.

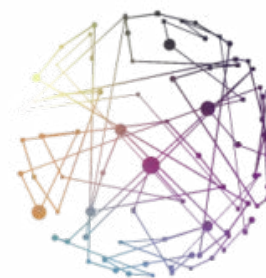
IMANcorp FOUNDATION, se vincula al Digital Impulse Hub

El Digital Impulse Hub inicia su recorrido en 2019 con el fin de focalizarse a los requisitos, por aquel entonces incipientes del Digital Europe Programme. Actualmente este consorcio aspirante a formar parte de la red EDIHs es una oportunidad para el conjunto de entidades catalanas implicadas en el fomento, la búsqueda y el desarrollo de la transformación digital, con un potencial latente para la participación y captación de financiamiento en programas europeos, especialmente con interés en el Digital Europe Programme y el Horizon Europe.

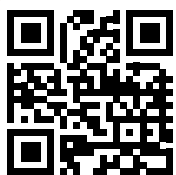
Gracias a este Hub se podrán aprovechar al máximo la capacidad de generación de sinergias debido a la integración de los actores de la triple hélice del territorio: universidades con gran tradición en la investigación y transferencia tecnológica, empresas -pymes- representadas por las Cámaras de Comercio de Cataluña, y la administración local de Cataluña, junto a una amplia red de soporte nacional e internacional. Una suma de esfuerzos en los que cada entidad aporta su experiencia, know-how y sus recursos, para coordinarlos con una finalidad común.

Queremos agradecer a las entidades fundadoras, en especial a la Cambra de Comercio de Terrassa, que nos hayan invitado a formar parte él.

¡Este proyecto supone un gran RETO hacia a una sociedad más Digital!



**Digital
Impulse
Hub**



Accede a más
información
www.digitalimpulsehub.eu

IMPULSO DE LA INNOVACIÓN – START-UPS

Si eres emprendedor has creado una compañía tecnológica y emergente con alto poder de escalabilidad y ofreces soluciones para retos actuales del mercado o la sociedad

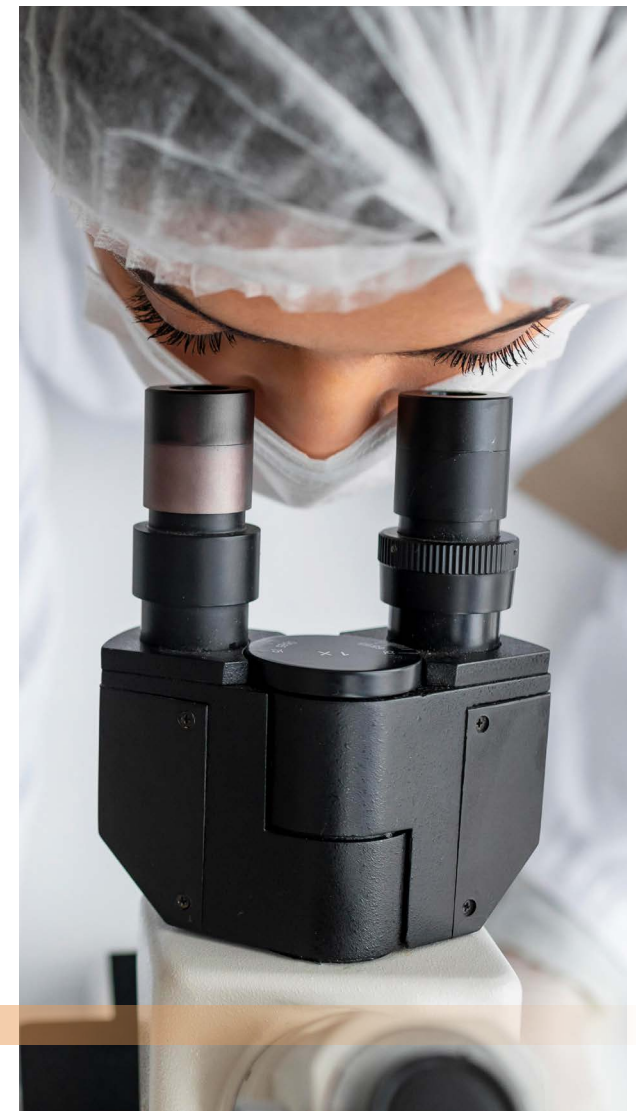
Contáctanos

A la vanguardia de la innovación

IMANcorp FOUNDATION, a la vanguardia de la innovación, tiene como objetivo principal apoyar aquellas ideas novedosas y acompañar a los emprendedores en el fabuloso y apasionante reto de emprender.

Por ello y, con la finalidad de alcanzar este propósito, IMANcorp FOUNDATION invierte en startups y empresas tecnológicas que se encuentren en fase de *early stage*, *growth stage* o *expansion stage*.

¿Qué características reúnen las Startup más exitosas?



INVERSIÓN EN I+D – PROYECTO KRYPTONITA

Proyecto Kryptonita es una empresa de base tecnológica nacida como spin-off a partir de un proyecto de investigación llevado a cabo entre el grupo de Química Sostenible y Supramolecular de la Universidad Jaime I y IMANcorp FOUNDATION, basado en la necesidad del mercado de la alimentación de disponer dispositivos simples, fiables y económicos para la detección de alérgenos en superficies en el sector alimentario.

Proyecto Kryptonita sigue creciendo y ya se están investigando una nueva línea de productos.

Conoce más de proyecto Kryptonita
www.projectokryptonita.com

Proyecto Kryptonita

Después de tres años de investigación y de una larga fase regulatoria nos sentimos orgullosos de anunciar que este proyecto de I+D+i focalizado en la Seguridad Alimentaria dispone ya de dos productos en el mercado Sulsensing y Prosensing. Ambos productos están diseñados para evitar la contaminación cruzada por alérgenos

alimentarios y revelan de forma fácil y visual los puntos críticos donde la limpieza no ha sido suficientemente efectiva, lo que permite tomar acciones correctivas inmediatas en caso de necesidad, con el objetivo final de obtener productos seguros y evitar así reacciones alérgicas a los consumidores.

HERRAMIENTA PARA LA VALIDACIÓN DE LIMPIEZA EN SUPERFICIE

EVITA LA CONTAMINACIÓN CRUZADA POR ALÉRGENOS ALIMENTARIOS

Diseñado para la detección rápida de Proteínas en superficies

¿Te imaginas poder validar la limpieza en superficie en menos de 2 minutos?

- Fácil empleo
- Fácil almacenamiento
- Económico
- Detección rápida
- Detección eficaz
- Detección IN SITU

NUEVO LANZAMIENTO

¡Ya en el mercado!

1€ por test
= 1m2 de superficie

Diseñado para la detección rápida de Sulfitos en superficies

info@projectokryptonita.com
626 12 94 17 / 937 33 87 11

www.projectokryptonita.com



Maria Macià

Investigadora Principal de Proyecto Kryptonita



La alergia alimentaria es considerada un problema de salud pública, por lo que existe una necesidad creciente de herramientas analíticas sólidas que respalden la gestión eficaz del riesgo de alérgenos alimentarios en toda la cadena de suministro"





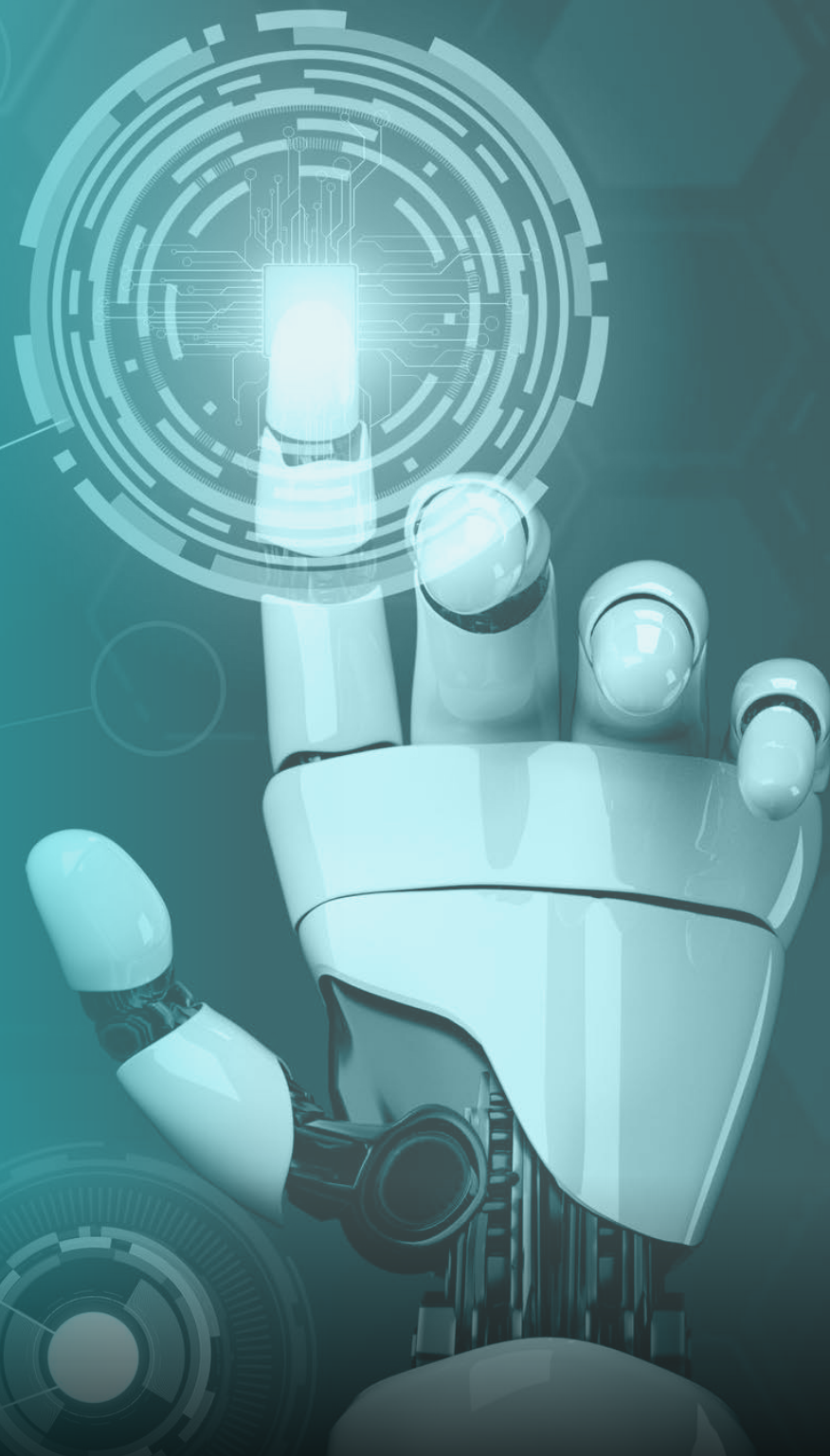


"Lo más difícil en esta vida no es aprender, si no desaprender. Y ahora debemos desaprender cosas que nos dieron éxito, pero en contextos que ya han desaparecido"

Xavier Marcet

Presidente en Led To Change y
Miembro del Consejo Asesor de IMANcorp FOUNDATION

TALENTO



PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO Y DEL TRABAJO

Formación

Fomentar la cultura del estudio y del trabajo reviste de importancia para IMANcorp FOUNDATION. Debemos prepararnos y preparar a las generaciones futuras para el mundo laboral. Las personas deben ser el centro de las organizaciones y uno de sus más valiosos recursos.



Podéis acceder al video aquí
www.youtube.com/watch?v=an44pH9M8xw

Taller: Regreso al Futuro del Trabajo

Impulsado por **IMANcorp FOUNDATION** con la colaboración de IMAN Temporing, tuvo lugar en Casa Convalescència en el Recinto Hospitalario de Sant Pau el Taller: Regreso al Futuro del Trabajo al que asistieron alrededor de 100 personas (presencialmente y de manera digital) del mundo de los Recursos Humanos.

Escoger Casa Convalescència en Barcelona, no fue casualidad. El Recinto Modernista de Sant Pau, fue un espacio proyectado por el afamado arquitecto Domènech i Montaner según los principios higienistas de finales del siglo XIX para combatir justamente las epidemias: desde el cálculo de metros cuadrados que tenía que tener cada paciente a la importancia de la luz natural y la ventilación o la elección de los materiales utilizados, mármol y cerámica, que facilitaban la desinfección. Levantó así una pequeña ciudad formada por edificios y jardines terapéuticos que seguramente cambió la manera en la que los profesionales sanitarios habían venido trabajando.

Han pasado muchos años desde aquello, pero hoy también nos encontramos en un momento en el que la manera de trabajar está cambiando. Estimar cómo será el trabajo del futuro es complejo, y en **IMANcorp FOUNDATION** que estamos comprometidos con la innovación y el talento inclusivo y preocupado, en cierta medida, por el devenir somos conscientes como las personas son la gran ventaja competitiva de las empresas y su gran valor. Liderar hoy es muy com-



Mercè Rocafull Directora de Grandes Cuentas en IMAN

plejo, y las organizaciones precisando directivos que sepan identificar, desarrollar y retener el talento.

El taller fue presentado por Alba Escolà – Gerente de IMANcorp FOUNDATION y dirigido por Joan Clotet – Humanista Digital y Asesor en Talento Digital y Jordi Serrano – Fundador del Futur for Work institute, y el cierre fue a cargo de Mercè Rocafull Directora de Grandes Cuentas en IMAN con quien finalizamos la sesión y nos compartió la visión de Empresas IMAN en cuanto al acompañamiento y gestión de necesidades de grandes empresas y multinacionales con las que trabajamos a diario.

Al finalizar tuvimos ocasión de visitar el recinto modernista y seguir reflexionando sobre la sesión.



PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO Y DEL TRABAJO

Píldora Formativa

En IMANcorp FOUNDATION estamos comprometidos con el talento del futuro, y gracias a nuestra participación en el programa “Mostra de Coneixement de Terrassa” impulsado por el Ayuntamiento, hemos tenido la oportunidad de impartir el Taller “Talento y Redes Sociales: Eres lo que publicas”



Cristina Rodríguez

Responsable de Marketing de Grupo IMAN



Es importante conocer de cerca la presencia digital de las nuevas generaciones para entender mejor sus necesidades”

Eres lo que publicas. Cómo te ven en Redes Sociales

Septiembre 2021.

En el edificio histórico de l'ESEITAAT (Terrassa) compartimos junto a alumnos de tercero de la ESO del IES Jaume una sesión sobre gestión del talento en las redes sociales. A lo largo del taller se ha concienciado a los más jóvenes sobre la importancia de gestionar de manera ética sus redes sociales poniendo en valor su talento y ayudándoles a entender la importancia de una correcta y buena imagen en ellas de cara al futuro.



Noviembre 2021.

Sesión impartida a un grupo de estudiantes de Grado Medio de Cocina y Gastronomía del INS Cavall Bernat de Terrassa.

A lo largo de la sesión, pudieron reflexionar sobre la imagen que proyectan en las redes sociales grandes cocineros de nuestro panorama nacional y a través de sus publicaciones analizar su imagen y el tipo de cocina que llevan a cabo.

PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO Y DEL TRABAJO

Participación en Jornadas y Congresos



Juan Jose Sala

Director de operaciones
Grupo IMAN

La división de servicios del Grupo Iman (Iman Services) apuesta claramente por implantación de estrategias que permitan impulsar la innovación de servicios. Nuestra hoja de ruta se fundamenta en los siguientes ejes:

- El nuevo Liderazgo 4.0.
- La Planificación estratégica de los negocios.
- La transformación digital de los procesos operativos basados en plataformas.
- La gestión optimizada de la experiencia del cliente y la Responsabilidad Social.

Conferencia: Tecnología aplicada a los servicios

Invitados por el ayuntamiento de Terrassa y gracias a la colaboración del Director de Operaciones del Grupo IMAN impartimos ante 50 emprendedores una conferencia sobre la tecnología aplicada a los servicios.

A lo largo de la conferencia tuvimos ocasión de conocer cómo Grupo Iman ha incluido la tecnología y la in-

novación en muchos de sus procesos lo que ha permitido ser más eficientes y eficaces en la manera de prestar los Servicios.

La audiencia, quedó encantada, y muchos de ellos nos enviaron sus propuestas de Startups para valorarlas y acompañarles en su camino innovador.

Participación en la Mobile Week en Catalunya

A finales del mes de julio, tuvo lugar el Mobile World Congress en Barcelona y en su marco se celebra –entre otros– la Mobile Week en Catalunya.

La Fundación Mobile World Capital Barcelona (MWCcapital) ha elegido distintas ciudades de todo el territorio para acoger eventos durante la semana de la tecnología, entre ellas Terrassa, sede de nuestra fundación.

Los días 8-9-10 de julio tuvieron lugar foros integradores y acciones participativas que conectaron las herramientas que ofrece la tecnología digital con las inquietudes y necesidades sociales, culturales, éticas y humanas, situando a los ciudadanos en el centro de la revolución digital.

De este modo participamos en con dos actividades en la Mobile Week, con el objetivo de incentivar al debate y reflexión para ayudar a tener un sentido más crítico del impacto de la tecnología en la sociedad y ampliar las audiencias para garantizar que todos podamos beneficiarnos del conocimiento.



Accede a más
información
mweek.com

8 de julio de 2021

PRESENTACIÓN DEL INFORME COMPETENCIAS DIGITALES Y OCUPABILIDAD

Dr. Rafael Merino (UAB).

Investigador y responsable del Informe

9 de julio de 2021

TALENTO Y REDES SOCIALES. ERES LO QUE PUBLICAS

PROMOCIÓN DE LA CULTURA DEL ESTUDIO Y DEL TRABAJO



Jordi Pujals
Director en
IMAN Temporing

"Debemos estar cerca del talento, como empresa de RRHH que somos. Gestionamos más de 250.000 contratos al año, por lo que es muy importante acompañar a nuestra fundación en este tipo de eventos que promueven e impulsan el talento del futuro"

#IMANtemporing

Automotive talent day

La Industria de la Automoció de Catalunya ha celebrado la primera edición del Automotive Talent Show en el circuito de Barcelona-Catalunya al que asistieron 350 estudiantes de distintas Universidades técnicas. **IMANcorp FOUNDATION** e **#IMANtemporing** no podían faltar a la cita.

El evento ha sido inaugurado por el Sr. Josep María Valls, presidente de CIAC y el Sr. Miguel Ángel Rodríguez, director general de Formación Profesional y Enseñanzas de Régimen Especial.

A lo largo de la jornada se celebraron mesas redondas y ponencias sobre el mundo apasionante del motor. También tuvo lugar el CIAC TALENT AWARDS 2021 donde los estudiantes mediante un elevator pitch dieron a conocer sus originales y novedosas soluciones a los retos lanzados por las empresas.

Fue un verdadero acierto participar en este evento que esperamos se convierta año tras año en referencia para el país.

En **IMANcorp FOUNDATION** estamos preocupados por el talento del futuro y las altas demandas de capacidades digi-



tales que cada vez son más tenidas en cuenta en los perfiles profesionales de este sector.

A lo largo de la jornada además tuvimos ocasión de acompañar a nuestros compañeros de **#IMANtemporing** difundiendo la labor que llevan a cabo, en relación a la empleabilidad del sector y, explicando a los estudiantes y futuros trabajadores los cambios que se están produciendo en este ámbito.

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Fundación Futbol Base Reus



Mayo 2021.

IMANcorp FOUNDATION y la Fundación Futbol Base Reus han suscrito un acuerdo de colaboración mediante el que, a través de los valores del deporte, impulsaran proyectos conjuntos con la intención de favorecer y normalizar la inclusión sociolaboral de las personas con diversidad funcional.

EDE Fundazioa Empleo Inclusivo

Septiembre 2021.

EDE Fundazioa Empleo Inclusivo e ImanCorp Foundation firman un convenio de colaboración con el objetivo de unir sus misiones como organizaciones y hacer converger las apuestas compartidas. Esta colaboración va a apostar en acciones para la integración social y económica de personas en situación de vulnerabilidad, la promoción de la igualdad de hombres y mujeres y la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Hemos comenzado a colaborar en programas como Emaktiva, Gaztebarri, Lanberri, para tratar de ayudar a desarrollar una sociedad más justa, solidaria e igualitaria.



Isabel Abascal, responsable de IMANtemporing Zona norte, en el momento de la firma

CÁRITAS Diocesana Jaén

Septiembre 2021.

IMANcorp FOUNDATION y CÁRITAS Diocesana Jaén han firmado un convenio de colaboración cuyo objetivo principal es el de acciones para la integración social y económica de personas en situación de vulnerabilidad en la provincia de Jaén.

Con este acuerdo ambas entidades trabajaran de manera conjunta en la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión a través del programa de fomento del empleo de CÁRITAS Diocesana Jaén y la oficina de IMAN Temporing Jaén. De este modo IMANcorp FOUNDATION reafirma su compromiso con la provincia de Jaén.



Mercedes Martínez Camara, Directora Oficina IMANtemporing Jaen, en el momento de la firma

CONVENIOS DE COLABORACIÓN

IMANcorp FOUNDATION y Acción Contra el Hambre han suscrito un convenio de colaboración conscientes del problema social que supone el desempleo en España. El objetivo principal del Convenio es colaborar de manera activa en proyectos de apoyo a las personas desempleadas y a los emprendedores.

IMANcorp FOUNDATION y Acción Contra El Hambre unen fuerzas para colaborar en proyectos de apoyo a personas desempleadas y emprendedores

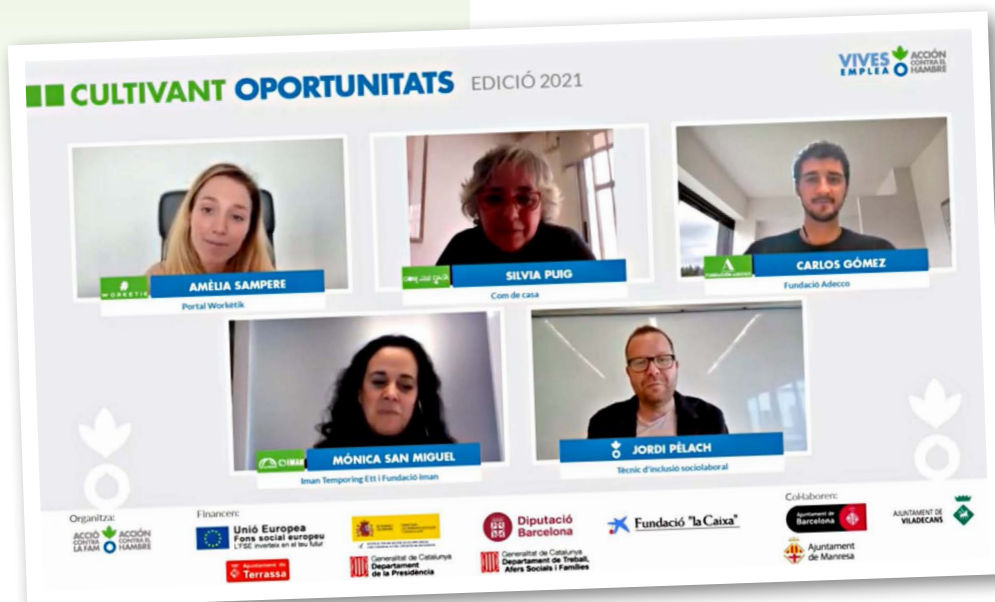
El convenio se circunscribe a los programas enfocados a nutrir competencias y habilidades a personas desempleadas en riesgo de exclusión – VIVES EMPLEA – que se desarrolla dentro de VIVES PROYECTO, programa cofinanciado por el Fondo Social Europeo dentro del marco del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social 2014-2020.

vando Oportunidades” que da cierre al programa de Vives Emplea de Acción contra el Hambre en Catalunya.

En el evento podremos asistir a dinámicas de conversaciones poderosas y de gestión emocional. En la mesa institucional participaron: África Cardona, Subdirectora Ejecutiva de Estrategias de Fomento de la Ocupación de Barcelona Activa. Noel Duque, 4º teniente de Alcalde del Área de Derechos Sociales del Ayuntamiento de Terrassa. Montserrat Garbayo, Jefa de la Unidad de Ocupación del Servicio de Formación y Ocupación del Ayuntamiento de Viladecans. Mariona Homs, Regidora de Acción e Inclusión Social del Ayuntamiento de Manresa y también tuvo lugar una mesa redonda formada por empresas que promueven la empleabilidad de las personas.

La primera acción tuvo lugar en noviembre, dentro del evento online “Culti-

En este sentido estuvimos presente a través de #IMANTemporing Terrassa participando en un speedDate donde candidatos hicieron entrevistas de empleo, para posteriormente poder ofrecerles vacantes que encajen a su perfil.







El límite lo pones tú: "Nadie te puede decir que tú no puedes hacer algo, porque si no me conoces, déjame que lo intente, que me pegue el golpe y así veré si puedo o no pero tú, ¿por qué me tienes que decir de lo que soy capaz?"

Àlex Roca

Super atleta con un 76% de discapacidad

SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD

SENSIBILIZACIÓN SOBRE LA DISCAPACIDAD

Nuestra máxima es que las empresas son un claro reflejo del tiempo, el momento y la sociedad en la que vivimos. Por este motivo, pensamos y defendemos que si en la calle nos encontramos todos, también deberíamos poder encontrarnos todos en las empresas.

Reseñar que nos encanta crear alianzas con otras entidades con objetivos comunes a los nuestros, puesto que somos conscientes de que junto a otros organismos somos capaces de llegar más lejos.



Más información:
imancorpfoundation.org/sensibilizacion-sobre-discapacidad/

Inserción sociolaboral de personas con disCAPACIDAD

Diseñamos, creamos e impulsamos el primer programa de **IMANcorp FOUNDATION 360°** sobre sensibilización sobre la disCAPACIDAD con un enfoque global. El programa se divide en dos grandes partes:

Asesoría y Consultoría para las empresas en relación con la Ley General de Discapacidad.

El servicio es prestado por un gabinete jurídico experto en este ámbito con el que tenemos un acuerdo de colaboración.

Mejorar la inserción socio laboral de las personas con discapacidad para que puedan tener una vida plena



Programa de Sensibilización sobre la Discapacidad.

Programa que bajo el lema **"Conóceme por mi capacidad no por mi disCAPACIDAD"** se ofrece a aquellas empresas con necesidad de sensibilizar sus plantillas sobre la discapacidad. El programa se adapta a las necesidades de la empresa, entendiendo el sector en el que se desarrolla y el grado de madurez e implicación en este tipo de programas. Se ofrecen talleres, jornadas, voluntariados, conferencias... sobre la discapacidad.

Además, existe la posibilidad de recibir donaciones finalistas por parte de entidades que destinamos a proyectos que llevan a cabo otras fundaciones específicas sobre la discapacidad, siempre uniendo valores que son importantes para nosotros. Podemos realizar acciones en el ámbito del deporte, de la música, de la cultura....

Para poder realizar este programa tenemos acuerdos con diferentes entidades que colaboran con nosotros. Ejemplo de esto es el programa "En mis Zapatos" en el que colaboran tanto DISWORK como la Fundación Fútbol Base Reus, a través de su equipo de fútbol de personas con discapacidad de la Liga Genuine o "Surf-IN" que pone valor las capacidades que todos tenemos bajo el lema: Diversidad es ir a la playa; inclusión es que todos podemos hacer surf.

CONFERENCIAS Y MESAS REDONDAS

Mayo 2021

En colaboración con la Asociación para el Progreso Directivo (APD), se llevó a cabo una mesa redonda sobre Talento y Discapacidad que bajo el título **"Empresas con Alma"** se contó con el conferenciante Albert Espinosa con el fin de sensibilizar, junto con empresas inclusivas como la nuestra, en este ámbito. El evento se dirigió a directores de RH de las empresas de nuestro país y asistieron más de 200.

PONENTES

Alba Escolà
Gerente en Fundación IMANcorp FOUNDATION

Albert Espinosa
Escritor, director y guionista

Daniel Cubero
Socio en Vallbé

Marta Fernández
HRServices y Relaciones Laborales en Schneider Electric

Rebeca Gonzalez
HR & Legal Director en Hydro

PROGRAMA

APERTURA

Josep Roset
Director de Relaciones Institucionales en Armonia y President de la FECETC

Alba Escolà

Gerente en Fundación IMANcorp FOUNDATION

CONFERENCIA

Si crees en lo sueños ellos se crearán

Albert Espinosa

Escritor, director y guionista

MESA REDONDA

Moderador:

Alba Escolà

Gerente en Fundación IMANcorp FOUNDATION

Ponentes:

Daniel Cubero
Socio en Vallbé

Marta Fernández
HRServices y Relaciones Laborales en

Rebeca Gonzalez

HR & Legal Director en Hydro

apd



Más información:
apd-prod-wordpress.s3.amazonaws.com/uploads/sites/2/2021/05/encuentro-digital-empresa-con-valores.pdf

Noviembre 2021

Durante los días 9, 10 y 11 de noviembre tuvo lugar en Barcelona dentro del Salón del Empleo la Feria del Empleo di-Capacidad y talento que es un punto de encuentro entre empresas y candidatos con discapacidad. Un año más, e invitados por la federación de centros especiales de empleo de Catalunya no hemos faltado en la cita.

El día 9 tuvimos ocasión de participar en una mesa redonda que bajo el título **"Contrata a una persona con discapacidad en tu empresa"** compartimos interesantísimas reflexiones con empresas como NorskHydro; DKV seguros. La mesa fue moderada por Fidela Mirón (Asociación Española de Enfermedades Raras).

Además, a lo largo de los tres días, los candidatos tuvieron la ocasión de acercarse al stand de Diswork para realizar entrevistas de trabajo para formar parte de la bolsa de trabajo y poder ofrecerles las mejores oportunidades. Se inscribieron más de 100 personas en nuestra bolsa de trabajo.



13:00h **Contrata a una persona trabajadora con discapacidad en tu empresa**

 Fidela Mirón Federación Española de Enfermedades Raras Presidenta Speaker	 Alba Escolà IMANcorp FOUNDATION Gerente Speaker	 Rebeca González Norsk Hydro HR y Directora Legal Iberia Speaker	 Ana Belén Fernández DKV Seguros Coordinadora de Plataformas Operaciones de Salud Speaker
---	---	---	--

Mar 9 13:00h - 14:00h Sala Talent

EN MIS ZAPATOS



Septiembre 2021

Se lleva a cabo un partido de fútbol inclusivo bajo el lema **"Compartir antes que competir"**. El partido se jugó por una empresa del Ibex35 y el equipo de la Liga Genuine de la Fundación Fútbol Base Reus con quien tenemos un convenio de colaboración suscrito.

Esta acción que potencia la normalización de las personas con discapacidad se encuadra en nuestro programa de sensibilización sobre la disCAPACIDAD **"En mis Zapatos"** y pretende unir los valores de la disCAPACIDAD, el deporte y el trabajo en equipo.

Julio 2021

Se lleva a cabo una acción de sensibilización en las oficinas centrales de una empresa IBEX-35 en la que personal de DISWORK compartió jornadas y trabajos con los trabajadores. Esta acción se encuadra en nuestro programa de sensibilización sobre la disCAPACIDAD **"En mis Zapatos"**.



Laura Navarro

Trabajadora Social - Diswork



En Diswork, somos más que un centro especial de empleo de iniciativa social. Somos como una gran familia, donde tratamos de ayudar a que las personas brillen por sí mismas, con las muchas capacidades que todos tenemos"



Isabel Acosta

Directora Diswork



Más allá de nuestra labor como centro especial de empleo de iniciativa social, junto con la Fundación promovemos programas de sensibilización sobre la disCAPACIDAD para las empresas, a la vez que reinvertimos todos nuestros beneficios en el propio centro para mejorar la calidad de vida de las personas que forman DISWORK"



Más información:
<file:///C:/Users/aescola/Downloads/210601%20Revista%20APD%20357%20-%20Panorama%20CEO%2039.pdf>

"Dado que vivimos en una época de innovación, una educación práctica debe preparar al hombre para trabajos que todavía no existen y no pueden ser claramente definidos"

Peter F. Drucker

Autor austríaco de literatura relacionada con el management y la gestión de las organizaciones

OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS DIGITALES Y EMPLEO

IMANcorp FOUNDATION y la Universidad Autónoma de Barcelona firmaron en 2020 un convenio de colaboración para la creación del nuevo Observatorio de Competencias Digitales y Empleo cuyo fin es el de analizar las habilidades digitales de la población y cómo éstas influyen en el mundo laboral así como analizar desde el punto de vista empresarial las nuevas e incipientes necesidades de competencias digitales del capital humano.



Jaume Sagués
Director de
RRHH.
Grupo IMAN



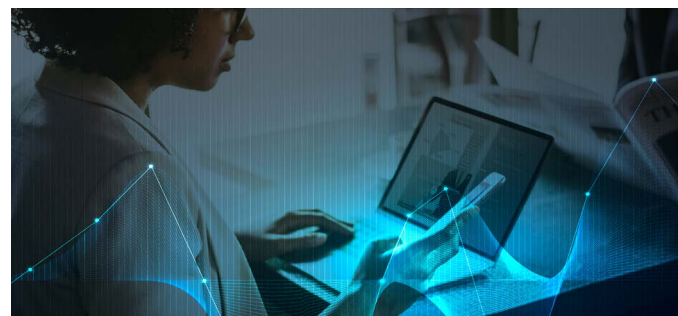
Los resultados del informe aportan luz para entender las competencias digitales de las que dispone la población y las necesidades del mercado"

Sobre el Observatorio de Competencias Digitales y Empleo

"Para nuestro grupo de investigación es un reto y una oportunidad estudiar cómo se está transformando la relación entre la educación y el mundo del trabajo, entre los procesos de adquisición de competencias y los cambios en las demandas de competencias del tejido productivo. El cambio tecnológico afecta a todos los campos, el productivo, el formativo, pero también el de la vida cotidiana, y existe el riesgo de que la brecha digital aumente entre colectivos con menos acceso a las competencias digitales, cada vez más presentes y necesarias. La investigación servirá para analizar la evolución de las competencias digitales de los últimos años y para visibilizar las personas, los colectivos y los grupos sociales que tienen más dificultades para la adquisición de estas competencias."

Dr. Rafael Merino.

Profesor de la Facultat de Sociologia de la UAB y responsable del Observatorio.



I Informe sobre Competencias Digitales y Empleo

En marzo de 2021 se publicó el I Informe sobre Competencias Digitales y Empleo elaborado en el marco del Observatorio.

El estudio identifica las principales bases de datos nacionales e internacionales y hace una recopilación de indicadores relacionados con el nivel de competencias de las personas y con las características de empleos, específicamente, aquellas relacionadas con las tecnologías de la información y las comunicaciones (ICT). Esta recopilación ha permitido explorar el nivel de competencias digitales de la población así como hacer un análisis histórico de la evolución y tendencias en los últimos años tanto a nivel nacional como internacional.

Otro de los objetivos ha sido el de analizar de manera específica la relación entre competencias digitales y la empleabilidad. Con este fin se han revisado las principales investigaciones y trabajos y se ha construido un indicador global de competencias digitales que permite analizar cómo varía el nivel y sus usos en función del nivel de estudios, de la situación laboral, del tipo de actividad y del tipo de trabajo.

Nivel de estudios y edad, factores clave en la adquisición de competencias digitales

OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS DIGITALES Y EMPLEO

IMANcorp FOUNDATION y la Universidad Autónoma de Barcelona firmaron en 2020 un convenio de colaboración para la creación del nuevo Observatorio de Competencias Digitales y Empleo cuyo fin es el de analizar las habilidades digitales de la población y cómo éstas influyen en el mundo laboral así como analizar desde el punto de vista empresarial las nuevas e incipientes necesidades de competencias digitales del capital humano.

Sobre el Observatorio de Competencias Digitales y Empleo

DIFUSIÓN

El informe se ha difundido ampliamente en distintos foros tanto académicos –como en la Universidad Autònoma de Barcelona– como más sociales y ha tenido repercusión en numerosas publicaciones de carácter general como especializado.

El día 13 de Mayo de 2021 tuvo lugar la presentación del **Informe sobre Competencias digitales y Ocupabilidad.**

Al evento asistieron alrededor de 70 personas de distintas empresas y organismos públicos con interés en esta materia.

En la presentación contamos con:

- **Dr. Rafael Merino.**
Investigador Principal del Informe y Profesor de la UAB
- **Sr. Xavier Marcet.**
Presidente de LeadtoChange y asesor de IMANcorp FOUNDATION
- **Sr. Josep Ginesta.** Secretario General de PIMEC
- **Sra. Alba Escolà.** Gerente en IMANcorp FOUNDATION
- El acto fue conducido por el Comunicador **Sr. David Escamilla.**



Principales conclusiones:

- **Un 24% de la población no tiene competencias digitales** o tiene competencias muy básicas, y se concentra en población sin estudios, de mayor edad e inactiva.
- **A mayor nivel de estudios mayor nivel de competencias** digitales, y esta relación tiene mucho que ver con el tipo de ocupación, que condiciona mucho el uso de estas competencias digitales.
- **Se da más importancia a las competencias no cognitivas** que a las competencias técnicas digitales para acceder al mercado de trabajo, y en el caso de las personas jóvenes con titulación universitaria se da más importancia a las condiciones laborales (salario y motivación).

El 27 de Mayo de 2021 se presentó en la Asociación Catalana de Facility Managment. A la sesión asistieron 50 expertos de este sector de nivel nacional e internacional y el acto fue conducido por el Presidente de la Asociación y Miembro de nuestro Consejo Asesor Manel Járrega.



Podéis acceder al informe aquí
imancorpfoundation.org/informe/





"Para comunicarse de manera efectiva, debemos darnos cuenta que todos somos diferentes en la forma en que percibimos el mundo y usar este conocimiento como guía para nuestra comunicación con los demás"

Anthony Robbins
Orador motivacional

COMUNICACIÓN

COMUNICACIÓN

A lo largo del año, han sido numerosas las acciones que la fundación ha impulsado, colaborado y participado con otras organizaciones con fines, valores y objetivos comunes, desde workshops, seminarios o premios y reconocimientos, con denominadores comunes: impacto social, innovación y progreso.



La Fundación al Día

Este año, además, hemos iniciado un nuevo camino que completa las acciones que ya se han venido llevando a cabo, y es el de fomentar el talento inclusivo, poniendo en marcha, junto a DISWORK, nuestro centro de empleo de iniciativa social, un programa de sensibilización sobre la discapacidad, muy completo, destinado a grandes corporaciones y empresas. El proyecto "En mis Zapatos" y "Surf.IN" han sido todo un éxito con un impacto muy positivo para aquellas entidades que han confiado en nosotros.

En nuestra web, en aras al principio de transparencia que rige nuestra entidad, se han publicado aquellas más relevantes y que son accesibles para todos aquí.

Además, nos hemos sumado a la iniciativa de #GivingTuesday, un movimiento mundial que promueve la solidaridad entre nuestras comunidades. Gracias a la colaboración del equipo de IT de Grupo IMAN donamos material informático a favor de dos organizaciones que trabajan con colectivos desfavorecidos: Fundació Surt (Barcelona) y Fundación Amoverse (Madrid). La finalidad ha sido promover las competencias digitales y tratar de disminuir la brecha digital existente.

imancorpfoundation.org/la-fundacion-al-dia



Redes Sociales

Nuestra Comunidad en linkedin (@IMANcorp FOUNDATION) y en twitter (@iman_fdn) no para de crecer. Os invitamos a que os suméis a ella, y podamos mantenernos en contacto. A través de las RRSS compartimos nuestro día a día y nos sentimos cerca de otras entidades y personas, que como nosotros, están comprometidas con el futuro.

La fundación en los medios más redes sociales

Los Medios de Comunicación, son un gran altavoz, para todas aquellas acciones que llevamos a cabo. Es por ello que queremos, desde estas páginas, agradecerles su labor. Han sido numerosas las páginas que nos han dedicado para dar visibilidad a nuestros más proyectos, sumando más de 50 impactos.



A conceptual image featuring a real human hand reaching out from the right side towards a digital, wireframe representation of a hand on the left. The background is a deep blue with faint, glowing geometric patterns and lines, suggesting a digital or technological theme. The wireframe hand is composed of white lines and dots, creating a skeletal, futuristic appearance. A bright blue light emanates from the point where the real hand's index finger is about to touch the wireframe hand's index finger.

Creo que el futuro
de la humanidad está en el progreso
de la razón a través de la ciencia

Émile Zola

Escritor francés, considerado el máximo
exponente del naturalismo



IMANcorp FOUNDATION

Azcarate, 8-10
08223 Terrassa. Barcelona



@iman_fdn

www.imancorpfoundation.org



imancorpfoundation