

...TENDENCIAS Se buscan directores de RRHH con perfil generalista enfocados en el negocio y que manejen los datos en la toma de decisiones. Las empresas también demandan expertos en selección, bienestar y diversidad e inclusión para transformar la gestión de personas. Los perfiles con experiencia en 'people analytics' y en gestión del cambio son los que más opciones tienen para negociar un sueldo al alza. Por Montse Mar

Así debería ser ya el director de RRHH que gestiona su trabajo

# Expansión

## ASÍ DEBERÍA SER YA EL DIRECTOR DE RRHH QUE GESTIONE SU TRABAJO

Compartimos que hemos contribuido en un artículo de opinión publicado el 29 de marzo en el prestigioso periódico **EXPANSIÓN**, específicamente en su suplemento de Empleo. En este artículo, se aborda la crucial cuestión de **cómo debería ser el Director de Recursos Humanos que gestiona el talento en las empresas.**

Para **IMANcorp FOUNDATION**, es de suma importancia participar en este tipo de iniciativas, ya que reflejan la experiencia y el trabajo que llevamos a cabo en el ámbito del talento en la fundación.

Creemos firmemente en la importancia de compartir conocimientos y experiencias para promover un mejor entendimiento y prácticas más efectivas en la gestión del capital humano.

Te invitamos a acceder al artículo completo y descubrir más sobre nuestras perspectivas y recomendaciones sobre este tema tan relevante. Puedes encontrar el artículo completo [aquí](#)

¡Esperamos que disfrutéis de la lectura y que encoentréis valiosas ideas e insights en nuestro aporte!

... de RRHH a un lance equilibra- s técnicas y per- sonales. "Depende de la compañía, pero el más demandado es aquel que tiene una visión global y capacidad de análisis de hacia dónde avanza su negocio y el impacto que puede tener a nivel local". Alba Escolà, directora de ImanCorp Foundation, apunta que los directores de RRHH "deben destacar por su capacidad de combinar conocimiento sobre tecnología, avances tecnológicos y herramientas digitales existentes con habilidades de liderazgo sólidas. Las personas que ocupan este rol, ya no son sólo gestores de los empleados de la organización, sino que son líderes estratégicos encargados de impulsar la integración efectiva de la tecnología en todos los procesos y programas de gestión del talento".



## EN IMANCorp FOUNDATION DAMOS LA BIENVENIDA A LOURDES VALLS

Anunciamos la incorporación de Lourdes Valls como Project Manager de IMANcorp FOUNDATION.

Su experiencia impulsará los proyectos que desarrollamos en la fundación en el ámbito de la innovación, el talento y la diversidad e inclusión.

Como parte de su trabajo asesorará a aquellas empresas que quieran impulsar una cultura empresarial más inclusiva, personalizando nuestros proyectos a las necesidades de las corporaciones a las que nos sumamos como **partners sociales**, con el fin de impulsar la labor y el valor de IMANcorp FOUNDATION.

Podéis conocer más sobre su trayectoria [aquí](#)

Lourdes se suma al equipo de **IMANcorp FOUNDATION**, y se ha comprometido con los valores y la misión de la fundación.

¡Acercaros a saludarla!

**Contacto**  
**[lvalls@imancorp.es](mailto:lvalls@imancorp.es)**

**Lourdes: (...)**

***Me incorporo a la fundación con ganas e ilusión para trabajar con entusiasmo junto al equipo para conseguir que la fundación sea un referente en el ámbito de la innovación y la inclusión. ¡Cuento con vosotros para ser este gran equipo!***

## Observatorio de Competencias Digitales y Empleo

### PRESENTACIÓN DEL INFORME: DIGITALIZACIÓN, CAMBIOS EN LAS OCUPACIONES Y NUEVAS COMPETENCIAS EN EL SECTOR HOTELERO EN ESPAÑA

El día 29 de Febrero de 2024 presentamos en Barcelona, en la Escola d'Hoteleria i Turisme, el informe centrado en la Digitalización en el sector Hotelero.

A la presentación asistieron unas 50 personas y resultó muy interesante.

Si os lo perdistéis y queréis ver la ponencia completa podéis acceder [aquí](#)

Para todas aquellas personas que tengan interés en este tema, informamos que se pueden **descargar el informe completo AQUÍ**



PRESENTACIÓN INFORME

Digitalización  
cambios e  
ocupacion  
nuevas  
competen  
el sector h  
en España

**9 de Abril de 2024 Hora: 13:00 horas**

Seminario ONLINE de presentación del Segundo Informe sobre indicadores de competencias digitales y Empleabilidad. **Os animamos a que asistáis a él y que os descarguéis el informe [aquí](#)**

**II WEBINAR - Competències digitals i ocupabilitat**  
**Han augmentat les competències digitals a partir de la pandèmia?**

Presentació del segon informe Indicadors de competències digitals i ocupabilitat,  
**IMANcorp Foundation i GRET-UAB**

Benvinguda  
**Sra. Alba Escolà**, gerent d' **IMANcorp FOUNDATION**

Conversa i presentació de l'informe  
**Dr. Rafael Merino**, coordinador del Grup de Recerca Educació i Treball de la UAB  
**Sr. Pol Gibert**, portaveu de la comissió Empresa i Treball del Parlament de Catalunya

**Webinar obert**

[Inscripció prèvia](#)

**Dimarts 09 d'Abril de 13.00 h a 14.30 h**





*¡Avances en el grupo motor de voluntariado corporativo!*

Diversidad | Inclusión

## AVANCES EN EL GRUPO MOTOR DE VOLUNTARIADO CORPORATIVO DE NAVARRA: SESIÓN PLENARIA EN PAMPLONA

El pasado 21 de marzo, en Pamplona, se llevó a cabo una sesión plenaria que reunió a 30 entidades, entre empresas y organizaciones del tercer sector, en un esfuerzo conjunto por fortalecer el voluntariado corporativo en Navarra. Organizado bajo el impulso del Gobierno de Navarra y con la dinamización de IMANcorp Foundation y Polymathía, el encuentro marcó el inicio del proyecto que durará todo el año 2024 y cuyo fin es contribuir a la que nazca una colaboración más estrecha entre sectores para abordar los desafíos sociales.



La sesión plenaria, precedida por exhaustivas entrevistas individuales con las partes interesadas, se caracterizó por un ambiente dinámico y colaborativo. Los participantes, sumergidos en un intercambio de ideas y experiencias, exploraron los valores del voluntariado corporativo, las oportunidades y los obstáculos, destacando su potencial para generar un impacto positivo en la sociedad.

Esta primera sesión representa un punto de partida clave en la construcción de un diálogo continuo entre empresas, entidades del tercer sector y estamentos públicos. Los participantes expresaron un claro compromiso con la colaboración intersectorial, reconociendo la importancia de trabajar juntos para abordar las necesidades comunitarias y promover el desarrollo sostenible.

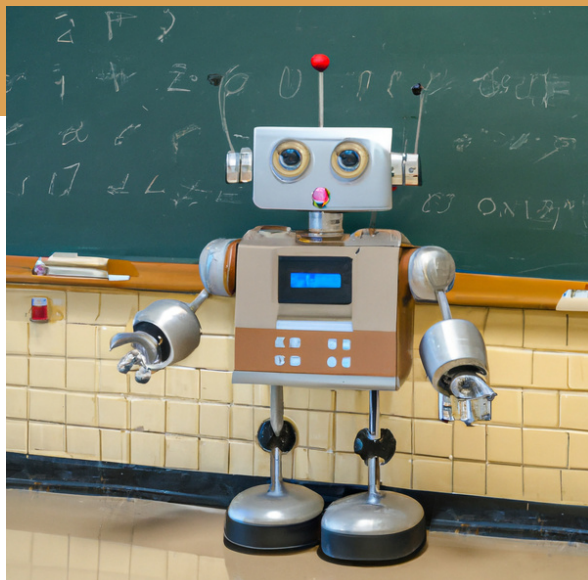
El Grupo Motor de Voluntariado Corporativo emerge como una plataforma fundamental para fomentar la colaboración y la acción colectiva en Navarra y es el primer paso para poder establecer y reflexionar sobre líneas estratégicas en este sentido, donde empresas y entidades trabajen en armonía para construir comunidades más fuertes.

Innovación | Talento

## FACILITY MANAGEMENT INNOVATION CHALLENGE FOR SMES AND STARTUPS: ROBÓTICA INDUSTRIAL EN EL SECTOR DEL FACILITY MANAGEMENT

Junto a la Cámara de Comercio de Terrassa y en el marco del Digital Impulse Hub estamos buscando start-ups y pymes para desarrollar un proyecto de robótica industrial en el sector del FM.

Hemos ampliado el plazo para recibir solicitudes. [Más información aquí.](#)



Institucional

## IMANCorp FOUNDATION EN ALIMENTARIA & HOSTELCO 2024: UNA OPORTUNIDAD PARA GENERAR NUEVOS PROYECTOS EN RSC

Un año más, hemos asistido a la feria Alimentaria & Hostelco . Este evento, que tuvo lugar del 18 al 21 de marzo en el recinto Gran Vía de Fira de Barcelona, reunió a más de 3.200 compañías expositoras, entre estas empresas 900 eran internacionales, reflejando la naturaleza global del evento, lo que nos ha permitido establecer conexiones con empresas de diversos sectores de la alimentación y países.

Desde la fundación no solo exploramos nuevas oportunidades de colaboración, sino que también fortalecimos relaciones existentes con socios comprometidos con una cultura empresarial inclusiva. Nuestra presencia en Alimentaria & Hostelco 2024 nos ofrece la oportunidad de conocer las novedades en el sector, las tendencias así como inspiración para impulsar nuestros proyectos de RSC.

Podéis conocer más sobre la feria [aquí](#)

Esta nueva plataforma colaborativa pretende destacar en temas de Promoción de la Diversidad, Talento e Innovación

Sigue leyendo y descubre qué vamos a construir entre todos/as.

# ESTE MES DE MARZO HEMOS PUBLICADO DOS NUEVOS ARTÍCULOS EN BLOG COLABORATIVO DE LA FUNDACIÓN

## Recursos humanos y diversidad social y laboral: beneficios que aporta la colaboración entre empresas y ongs

Por María Jesús de la Cruz - Directora de Desarrollo en Madrid

## ¡¡Luces, cámara y acción!

Por Alba Escolà - Gerente IMANcorp FOUNDATION

**CADA 15 DÍAS  
UN NUEVO  
ARTÍCULO**

En un esfuerzo por amplificar voces diversas y fomentar un diálogo enriquecedor, nos complace anunciar el lanzamiento de nuestro blog colaborativo centrado en la diversidad, el talento y la innovación.

- **Promoción de la Inclusión y Diversidad:**

- Este nuevo espacio digital se erige como un faro de inclusividad al acoger perspectivas de individuos provenientes de diversas esferas. La diversidad en nuestras contribuciones no solo enriquece la narrativa, sino que también fortalece nuestro compromiso con la creación de un ambiente donde todas las voces son escuchadas y valoradas.

- **Fomento del Talento y Desarrollo Profesional:**

- Nuestra plataforma colaborativa ofrece una vitrina para destacar y compartir talentos excepcionales de diferentes campos. Al hacerlo, no solo impulsamos a nuestros colaboradores, brindándoles una plataforma para mostrar sus habilidades, sino que también proporcionamos a nuestros lectores acceso a una diversidad de perspectivas, fomentando así un aprendizaje continuo y desarrollo profesional.

- **Estímulo a la Innovación y Creatividad:**

- En este espacio dinámico, la diversidad de pensamiento y experiencias sirve como catalizador para la innovación. La colaboración entre mentes diversas no solo aborda los desafíos actuales desde ángulos únicos, sino que también propicia un entorno propicio para la creatividad y la resolución innovadora de problemas.

Si quieres participar publicando un artículo escríbenos y te explicamos cómo puedes participar.  
**Es sencillo, divertido y creativo.**

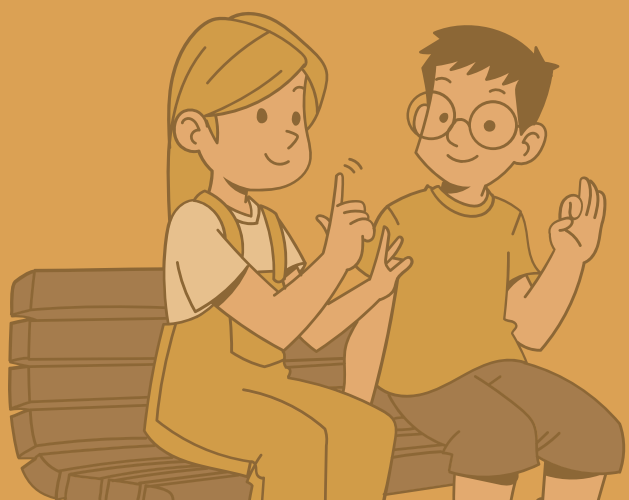


# ¡Cambia las Reglas! ¡Cambia las Reglas!

¿Conoces el proyecto de deporte inclusivo **¡Cambia las Reglas!**? Descubre ahora el proyecto que redefine las empresas y la inclusión en el lugar de trabajo:

- **Alto Impacto:** Reconocido por su impacto transformador en entornos laborales.
- **Premiado en European Diversity Awards:** Una distinción europea que celebra la diversidad y la inclusión.
- **Fomento del Trabajo en Equipo:** Potencia la colaboración y la sinergia entre todos los empleados.
- **Valorización de Capacidades:** Destaca y aprovecha las habilidades únicas de personas con discapacidad.

Si crees que pueden surgir sinergias con clientes y potenciales clientes ponte en contacto con nosotros y te informaremos con mayor detalle.



# ¿CONOCES EMPRESAS QUE BUSQUEN MEJORAR SU HUELLA SOCIAL?

Podemos convertirnos en su partner social, lo que repercutirá también en tu línea de negocio. Por ello ofrecemos:

- **Asesoramiento** en materia de la Ley General de la Discapacidad
- Campañas de **afloramiento** de la disCAPACIDAD
- Recibir **donaciones** (en el marco de la LGD o de la RSC) a fin de crear un programa para las empresas con el objetivo de sensibilizar sobre la disCAPACIDAD y fomentar la creación de entornos laborales **inclusivos** y respetuosos con la diversidad

¡Contáctanos y marca la diferencia!

[Conoce los programas](#)

## LA FUNDACIÓN EN 5 PREGUNTAS

¿Cuál es la misión de la fundación?

Accede [aquí](#) para conocerla.

¿Cuál es el ámbito territorial de la fundación?

Nacional. La fundación puede desarrollar proyectos en todo el país

¿Cómo puedo contactar con IMANCorp FOUNDATION?

[santiago.fernandez@imancorp.es](mailto:santiago.fernandez@imancorp.es)

[lvalls@imancorp.es](mailto:lvalls@imancorp.es)

[aescola@imancorp.es](mailto:aescola@imancorp.es)

¿Si tenemos una idea de proyecto o colaboración, os podemos contactar?

¡Por supuesto! y os atenderemos encantados.

Si necesito material sobre la fundación, como presentaciones de los distintos programas y folletos

¿Qué hago?

Solo tienes que solicitarnoslo. Disponemos de presentaciones visuales y de alto impacto que pueden acompañarte en tus visitas comerciales ¡siempre pueden surgir oportunidades!

