



Memoria 2023

Join us for
changing the
Rules.
**Join us for
changing the
World.**

Imágen
creada
con IA

Sobre IMANcorp FOUNDATION

IMANcorp FOUNDATION, fundación del GRUPO IMAN, es una entidad privada sin ánimo de lucro que, desde su creación en 2016, se dedica a transformar la sociedad mediante un enfoque en la tecnología, la digitalización y la inclusión. Con el propósito de generar un impacto duradero y positivo, la fundación concentra sus esfuerzos en varias áreas estratégicas:

Impulso a la innovación y emprendimiento:

IMANcorp FOUNDATION actúa como catalizador de la innovación al ofrecer apoyo integral a emprendedores. Mediante ayudas económicas, mentorías y acceso a redes de inversión y colaboración, la fundación potencia proyectos disruptivos que promueven el progreso tecnológico y económico, fomentando así un ecosistema de innovación robusto y dinámico.

Fomento del Talento: Reconociendo la formación como un pilar fundamental para el desarrollo social, la fundación promueve programas formativos y de capacitación laboral. Estas iniciativas buscan reducir la brecha educativa y mejorar la empleabilidad, preparando a los individuos para enfrentar los retos del mercado laboral actual y futuro, y asegurando que más personas tengan acceso a oportunidades de calidad.

Promoción del talento inclusivo: Con una firme apuesta por la diversidad, IMANcorp FOUNDATION lidera programas que sensibilizan sobre la discapacidad y promueven la inclusión laboral. A través de alianzas con empresas y la implementación de políticas inclusivas, la fundación no solo mejora la vida de las personas con discapacidad, sino que también enriquece

a las empresas fomentando sus políticas de RSC y acompañándolas a que generen entornos laborales más inclusivos.

En su conjunto, las acciones de IMANcorp FOUNDATION buscan construir una sociedad más justa y equitativa. Al empoderar a emprendedores, mejorar la formación y promover la inclusión de personas con discapacidad, la fundación está creando las bases para un entorno más próspero, donde la tecnología y la digitalización se convierten en motores de crecimiento sostenible y cohesión social.

La visión IMANcorp FOUNDATION es, por tanto, un futuro en el que cada individuo tenga la oportunidad de contribuir y beneficiarse del desarrollo tecnológico y económico, garantizando una sociedad inclusiva y avanzada para todos.



About IMANcorp FOUNDATION

IMANcorp FOUNDATION, the foundation of the IMAN GROUP, is a private non-profit entity that, since its creation in 2016, has been dedicated to transforming society through a focus on technology, digitalization, and inclusion. With the goal of generating a lasting and positive impact, the foundation concentrates its efforts in several strategic areas:

Promotion of Innovation and

Entrepreneurship: IMANcorp FOUNDATION acts as a catalyst for innovation by offering comprehensive support to entrepreneurs. Through financial aid, mentorship, and access to investment and collaboration networks, the foundation enhances disruptive projects that promote technological and economic progress, thereby fostering a robust and dynamic innovation ecosystem.

Fostering Talent: Recognizing training as a fundamental pillar for social development, the foundation promotes educational and vocational training programs. These initiatives aim to reduce the educational gap and improve employability, preparing individuals to face the challenges of the current and future job market, and ensuring that more people have access to quality opportunities.

Promotion of Inclusive Talent: With a strong commitment to diversity, IMANcorp FOUNDATION leads programs that raise awareness about disability and promote labor inclusion. Through partnerships with companies and the implementation of inclusive policies, the foundation not only improves the lives of people with disabilities but also enriches companies by fostering

their CSR policies and supporting them in creating more inclusive work environments.

Overall, the actions of IMANcorp FOUNDATION seek to build a more just and equitable society. By empowering entrepreneurs, improving training, and promoting the inclusion of people with disabilities, the foundation is laying the groundwork for a more prosperous environment where technology and digitalization become engines of sustainable growth and social cohesion.

IMANcorp FOUNDATION's vision of impact is, therefore, a future in which every individual has the opportunity to contribute to and benefit from technological and economic development, ensuring an inclusive and advanced society for all.



Imágen
creada
con IA



En IMANcorp FOUNDATION
trabajamos para crear programas
que nutran el talento, fomenten
la innovación y generen entornos
laborales inclusivos dentro de
las empresas.

ÍNDICE

INSTITUCIONAL

Carta del Presidente del Patronato	6
Carta de la Gerente de la Fundación.....	8
Organización:	
Órgano de Gobierno	12
Consejo Asesor	13
Equipo de Gestión y Desarrollo de Proyectos.....	13
Misión, Visión, Valores	14
Manifiesto	15
Nuestra actividad	16
Transparencia y Buen Gobierno	18

INNOVACIÓN

UPC Innovation Challenge.....	20
Seguridad Alimentaria, ProSensing y SulSensing.....	21

TALENTO

Talento y Redes Sociales: Eres lo que publicas.....	24
Webinarcon México: Atracción del talento en la industria agroalimentaria	25

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Programas de Diversidad e Inclusión	28
Proyecto Dans le Noir	29
Taller Voluntariado Corporativo	30
Mesa Redonda	31
Deporte Inclusivo: Waterpolo para todos	32

OBSERVATORIO DE COMPETENCIAS DIGITALES Y TRABAJO

Informe: Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las PYMES	34
---	----

PROYECTOS SOCIALES

Construcción de viviendas sociales en Honduras..	40
Campaña #YoColaboro	41

RECONOCIMIENTOS Y COMUNICACIÓN

Premios European Diversity Awards	44
La fundación en los medios	45
Participación en COPE y Andorra Radio	46



2023, el año del reconocimiento internacional

Jaume Capdevila

Presidente del Patronato
IMANcorp FOUNDATION

“
En un mundo que enfrenta retos cada vez mayores, creemos firmemente en la necesidad de dejar un legado mejorado para las generaciones futuras.”

“La grandeza de un hombre está en saber reconocer su propia pequeñez.”

Johann Wolfgang von Goethe.

Comparto esta profunda reflexión, que me parece una excelente manera de iniciar esta carta que abre la Memoria de Actividades 2023.

A lo largo de este año, en **IMANcorp FOUNDATION**, hemos aprendido que reconocer nuestros desafíos es el primer paso para superarlos y transformarlos en oportunidades de crecimiento y avance.

Es con inmenso orgullo y profunda satisfacción que tengo el honor de presentarles la Memoria de Actividades 2023, un año que ha sido especialmente significativo para nosotros. Este orgullo se ve magnificado por el primer reconocimiento internacional que hemos recibido: hemos sido distinguidos entre las 8 mejores fundaciones a nivel europeo en los prestigiosos Premios EDA, gracias a nuestros programas de diversidad

e inclusión. Este galardón resalta nuestro compromiso inquebrantable por convertir los entornos laborales en espacios más inclusivos y diversos, reflejando fielmente nuestra misión y visión en el tercer sector.

El crecimiento sostenible de nuestra Fundación no es solo un objetivo, sino una responsabilidad que nos permite avanzar con determinación y visión de futuro para desarrollar nuestra misión. En un mundo que enfrenta retos cada vez mayores, creemos firmemente en la necesidad de dejar un legado mejorado para las generaciones futuras. Este compromiso nos impulsa a repensar continuamente nuevos proyectos dentro de nuestras líneas de trabajo focalizadas en la innovación, el talento y la diversidad, buscando siempre nuevas maneras de inspirar y apoyar a las empresas, que confían en nosotros como partners sociales.

Nuestra visión de futuro está clara: avanzar sin temor al riesgo. Sabemos que para lograr un impacto real y duradero, debemos tener una perspectiva audaz y una disposición constante para asumir nuevos desafíos. Este año, hemos fortalecido nuestras acciones y proyectos, siempre con la meta de fomentar la

innovación, la inclusión y el desarrollo del talento en todos los sectores de la sociedad, especialmente en aquellos que son clave para el crecimiento económico de nuestro país.

No podemos hablar de nuestros logros sin reconocer el esfuerzo y la dedicación del Patronato, del equipo de gestión de la Fundación, así como de los distintos equipos de Empresas **IMAN**, que creen en nuestra misión. También las alianzas con todas aquellas entidades que impulsan la innovación, universidades, espacios de conocimiento, así como el apoyo de todas las empresas que confían en nosotros para impulsar sus iniciativas de RSC. Su confianza y colaboración han sido fundamentales para desarrollar los proyectos que hoy se recogen en esta memoria.

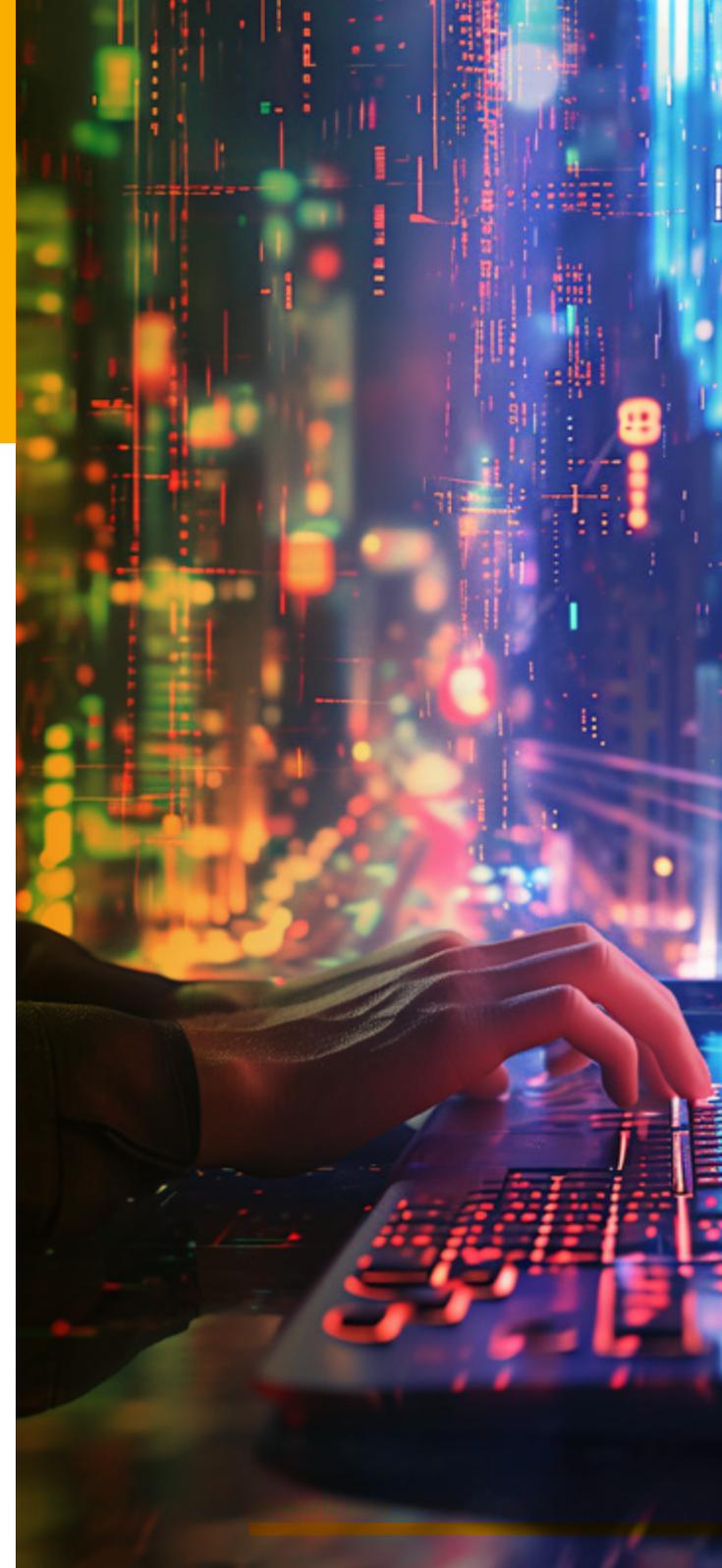
Querido lector, le invito a recorrer sus páginas, donde encontrará información detallada de los proyectos y actividades más destacados del año. Estamos convencidos de que esta lectura no solo será informativa, sino también inspiradora, mostrando el impacto de nuestro trabajo diario.

Concluyo esta carta con una reflexión de Albert Schweitzer, quien dedicó su vida al servicio de los demás, encontrando en la satisfacción de ayudar la verdadera esencia del éxito: "El éxito no es la clave de la felicidad. La felicidad es la clave del éxito. Si amas lo que haces, tendrás éxito."

Agradezco sinceramente su continuo apoyo y colaboración.

Con gratitud y entusiasmo,

*Jaume
Capdevila*





Tríada de Innovación, Talento e Inclusión, nuestra apuesta hacia un mundo mejor

**Alba
Escolà Arce**

Gerent
IMANcorp FOUNDATION

“
Seguimos
comprometidos
con nuestra
visión de un
mundo más
justo, inclusivo
y lleno de
oportunidades.”

Hace un año, en la Memoria de Actividades 2022, nos formulamos una pregunta fundamental: "¿Cómo visualizamos el mundo del mañana?" Ahora, 365 días después, seguimos inmersos en esa reflexión, fundamental para el crecimiento de **IMANcorp FOUNDATION**.

A menudo, el cine nos brinda inspiración y nos lleva a reflexionar sobre las complejidades de la sociedad y el futuro que estamos construyendo. Es por eso que me gustaría compartir dos películas emblemáticas que marcaron el año 2023 para **IMANcorp FOUNDATION**.

En la icónica obra maestra del cine "Metropolis" (1927), dirigida por el visionario Fritz Lang, se nos presenta una visión futurista de una sociedad dividida entre la opulencia de la élite y los desafíos enfrentados por los trabajadores. Esta película, a pesar de haber sido realizada hace casi un siglo, sigue resonando con una vigencia impactante en la actualidad, recordándonos las lecciones sobre la importancia de la equidad y la inclusión en nuestras comunidades.

Por otro lado, en la provocativa y visionaria "Her" (2013), bajo la dirección magistral de Spike Jonze, nos sumergimos en un futuro donde la tecnología ha alcanzado niveles extraordinarios, pero la conexión humana se ha vuelto más compleja. A través de la relación entre un hombre y un sistema operativo con inteligencia artificial, la película nos invita a reflexionar sobre el delicado equilibrio entre la innovación tecnológica y la preservación de nuestra humanidad en un mundo cada vez más digitalizado.

En línea con nuestra visión del futuro, este 2023, **IMANcorp FOUNDATION** ha continuado avanzando en sus tres pilares fundamentales de acción: Innovación, Talento y Diversidad e Inclusión. **Este compromiso se ha visto reforzado por el reciente reconocimiento internacional, que hemos recibido por nuestros programas de diversidad e inclusión, colocándonos entre las 8 mejores fundaciones a nivel europeo.**

En nombre del equipo de **IMANcorp FOUNDATION** y en el mío propio, quiero expresar mi más profundo agradecimiento al Patronato, que ha demostrado una vez más su firme creencia en nuestra misión. También agradezco a las personas de Empresas **IMAN** por apoyo

continuo, así como a las numerosas empresas que confían en nosotros como socios para impulsar sus iniciativas de Responsabilidad Social Corporativa.

Destacamos especialmente el crecimiento del Observatorio de Competencias Digitales y Empleo, que hemos impulsado en colaboración con la UAB, así como el incremento en el número de programas que estamos desarrollando en materia de RSC para las empresas. Además, nuestras campañas de concienciación sobre la discapacidad están ganando cada vez más relevancia, reflejando nuestra visión de crear un futuro mejor para todos.

Con estos logros en mente, seguimos comprometidos con nuestra visión de un mundo más justo, inclusivo y lleno de oportunidades.

En **IMANcorp FOUNDATION**, estamos convencidos que todos y cada uno de los pasos que damos, por insignificantes que puedan llegar a parecer, nos acercan un poco más a ese ideal.

Alba Escolà Arce



Imágen
creada
con IA



“Ten miedo, pero hazlo de todos modos. Lo importante es la acción. No tienes que esperar a tener confianza. Simplemente hazlo y, con el tiempo, la confianza te seguirá”.

Carrie Fisher.



ORGANIZACIÓN

ÓRGANO DE GOBIERNO

La organización y funcionamiento de **IMANcorp FOUNDATION** está recogido en el artículo V de sus Estatutos Fundacionales.

Todas las personas que forman parte de la Fundación, actúan de conformidad al Código del Buen Gobierno y Buenas Prácticas del Tercer Sector, teniendo en cuenta los fines y objetivos de la fundación y siguiendo los criterios de Transparencia de la Entidad.

En este sentido, además, y con carácter anual las cuentas de la fundación son auditadas de manera independiente y depositas ante el Protectorado de Fundaciones. Su acceso es público.

Patronato

El Patronato es el Órgano Colegiado Superior de Gobierno y Representación de la Fundación. Se regula en el capítulo IV de los Estatutos. Su misión es la de dirigir la entidad, aprobar el presupuesto y garantizar la correcta gestión. Además, fomenta las acciones que se desarrollan dentro de los planes de actuación de la fundación.

MIEMBROS DEL PATRONATO



D. JAUME CAPDEVILA
PRESIDENTE DEL PATRONATO
Presidente y propietario
GRUPO IMAN



D. PERE LLUÍS PARÉS
VOCAL
Ex Director General GRUPO IMAN
hasta 2018



**DR. MANUEL ÁLVAREZ
DEL CASTILLO**
VOCAL
Director General Consorci Sanitari Integral



D. ENRIC MANGAS
VOCAL
Director General del Parc Sanitari de
Sant Joan de Deu y Presidente de la Unió
Catalana d'Hospitals



D. BENJAMÍN CASSANY
VOCAL
Presidente de la Fundación
M^a Rosa Ripoll



D. CARLES MUNDÓ
SECRETARIO DEL PATRONATO
(NO PATRONO)
Abogado

ÓRGANO DE GOBIERNO

Consejo Asesor

El Patronato de IMANcorp FOUNDATION aprobó en 2020 la constitución formal del Consejo Asesor contemplado en sus estatutos. Este órgano de carácter consultivo está formado por personalidades relevantes del de la investigación, académico y empresarial.

El Consejo Asesor se reúne para asesorar y proponer líneas de trabajo, discutir temas que puedan tener relevancia de conformidad a los fines de la fundación y ayudan y enriquecen los enfoques de la Fundación.

El Consejo Asesor de la Fundación está constituido actualmente por los siguientes miembros:

CONSEJO ASESOR



D. JAUME ABELLA FUENTES

Responsable de Ciberseguridad de la Salle Campus Barcelona



D. JORDI BUSQUET DURAN

Profesor de sociología en la Facultat de Comunicació i Relacions Internacionals Blanquerna (URLL). Responsable de la Red de investigación EIDOS



D. MARCOS EGULLOR

Cofundador y Presidente del Consejo de Barbara IoT



D. MARC GARCIA PALERM

Partner at Minsait Business Consulting



D. FERRAN GARRIGOSA CARRERAS

Director Ejecutivo en Prenergy. Experto en sostenibilidad



DÑA. CRISTINA GIMENEZ-VEGA

Socia-fundadora Aditum management consultants



D. MANEL JARREGA

Presidente de la Associació Catalana de Facility Management



D. XAVIER MARCET

Ceo - Lead To Change



D. XIMO SALAS PEREZ

CEO y Fundador de CreaCommunity. Conferenciante, formador y asesor en gestión de talento

EQUIPO DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE PROYECTOS

El equipo de Gestión de la Fundación es el encargado de ejecutar y desarrollar los proyectos y actividades previstos en el plan de actuación de la fundación



DÑA. ALBA ESCOLÀ ARCE
GERENTE



DÑA. MARIA TORRES
ASESORA JURÍDICA
RESPONSABLE DE
COMPLIANCE PENAL



DÑA. MONTSE SANZ
ASESORA JURÍDICA

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN

Impulsar la **innovación tecnológica** y los proyectos de I+D.

Captar y retener el **talento y fomentar la cultura** del estudio y el trabajo con el fin de mejorar la empleabilidad de las personas y promover el trabajo de calidad.

Desarrollar actividades económicas, programas y servicios dedicados a promover y ofrecer oportunidades de trabajo a personas en situación o **riesgo de exclusión social y laboral**, a la autonomía personal, laboral y la participación social de las personas con discapacidad intelectual y/o problemas de salud mental de forma prioritaria, así como personas en situación de discapacidad y/o dependencia, incluyendo especialmente la gestión directa o indirecta de Centros Especiales de Empleo.



VISIÓN

Llegar a ser una Entidad Sin Ánimo de Lucro, innovadora y líder en captación de proyectos de innovación tecnológica capaces de generar nuevas oportunidades de mercado o de mejorar las ya existentes y, ser ejemplo de las tendencias mundiales en materia de innovación.

Convertirnos en partners sociales de las empresas que confían en nosotros dentro de sus políticas de RSC.



VALORES

Transparencia, credibilidad y confianza. Uso responsable de los recursos de los que se disponen para llevar a cabo todas las actividades.

Creatividad e innovación entendida como la actitud y la habilidad para dotar a todos nuestros proyectos de un componente que garantice la adaptación óptima a los cambios.

Profesionalidad y conducta ética. Trabajamos comprometidos y de forma multidisciplinar en cada uno de los proyectos que emprendemos en un ambiente que promueve el crecimiento personal y profesional de cada uno de sus miembros.

Desarrollo sostenible e igualdad de oportunidades.

MANIFIESTO

En este viaje de la vida, el destino de cada uno de nosotros puede cambiar en un instante, te invitamos a abrir tu corazón, sé un aliado y descubre la maravilla de la diversidad.

QUIÉN SABE,
MAÑANA
PODRÍAS SER TÚ
QUIEN NECESITE
COMPRENSIÓN
Y APOYO.



Comenzamos comprometidos con la Responsabilidad Social Corporativa escuchando lo que no siempre se dice y viendo oportunidades donde otros ven problemas

La innovación impulsa el progreso, pero solo alcanza su máximo potencial con diversidad e inclusión, enriqueciendo perspectivas y asegurando representación completa.

Enfocarnos en la diversidad, especialmente en personas con discapacidad, no solo es equidad, sino también mejora la calidad y eficacia de la innovación. Las personas con discapacidad destacan por su fortaleza, desafiando obstáculos

y enseñándonos que la verdadera discapacidad es la falta de comprensión.

IMANcorp FOUNDATION nace para promover un cambio en la forma en que las empresas enfrentan desafíos sociales. Nos comprometemos a construir un mundo donde la innovación, la dignidad y el talento sin distinción sean clave. Creemos en el poder de la diversidad e inclusión para impulsar la innovación y el progreso en el mundo empresarial.

En IMANcorp FOUNDATION, creamos un impacto positivo y sostenible en la sociedad empresarial, inspirando a las compañías a unirse a nosotros en la construcción de un mundo más innovador, inclusivo, ético y rentable para todos.

¿Qué harás tú?

Creemos
en la
imaginación
ética:

la humildad
para entender
el mundo tal
como es

y la audacia
para imaginar
cómo podría
ser mejor.

NUESTRA ACTIVIDAD

Visión de futuro

Estamos convencidos de que la innovación, el talento y la diversidad e inclusión son claves para construir un futuro más justo, equitativo y próspero para todos. Por ello, continuaremos trabajando incansablemente para lograr nuestros objetivos y contribuir al desarrollo sostenible y el progreso social.



IMANcorp FOUNDATION: Comprometida con el desarrollo sostenible y el progreso social, económico y tecnológico

IMANcorp FOUNDATION centra su actividad en tres ejes principales de actuación: Innovación, Talento y Diversidad e Inclusión. Cada uno de estos pilares refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y el progreso social, económico y tecnológico.

INNOVACIÓN

Trabajamos en el ámbito de la Innovación porque creemos que es el motor del cambio y el progreso. La innovación nos permite desarrollar nuevas soluciones, mejorar procesos y fomentar un entorno de constante evolución. En **IMANcorp FOUNDATION**, apoyamos proyectos innovadores que buscan transformar las industrias y crear un futuro más eficiente y sostenible. Promovemos la investigación y el desarrollo de nuevas tecnologías que no solo mejoran la competitividad de las empresas, sino que también generan un impacto positivo en la sociedad.

TALENTO

El Talento es el recurso más valioso de cualquier organización. En **IMANcorp FOUNDATION**, nos dedicamos a identificar, desarrollar y potenciar el talento humano, proporcionando herramientas y oportunidades para el crecimiento profesional y personal. Creemos que invertir en las personas es esencial para el éxito a largo plazo, por lo que ofrecemos programas de formación, mentoría y desarrollo de habilidades que preparan a los individuos para enfrentar los desafíos del futuro laboral. Nuestra meta es crear una fuerza laboral capacitada y resiliente, capaz de adaptarse y prosperar en un mundo en constante cambio.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

La Diversidad e Inclusión son fundamentales para construir una sociedad más justa y equitativa. En **IMANcorp FOUNDATION**, promovemos la igualdad de oportunidades y la inclusión de todas las personas, independientemente de su origen, género, edad, discapacidad u otras condiciones. Fomentamos entornos laborales diversos e inclusivos porque sabemos que la diversidad enriquece las perspectivas, estimula la creatividad y mejora la toma de decisiones. Nos esforzamos por eliminar barreras y crear un entorno donde todos se sientan valorados y respetados.

Además, acompañamos a numerosas empresas a través de nuestros programas, ayudándolas a impulsar sus proyectos de Responsabilidad Social Corporativa (RSC). Asesoramos y apoyamos a estas organizaciones en la implementación de prácticas inclusivas y diversas, asegurando que sus iniciativas de RSC no solo cumplan con los estándares legales y éticos, sino que también generen un impacto positivo y tangible en sus comunidades y sectores de actividad.



COMPETENCIAS DIGITALES Y EMPLEO

A través del Observatorio de Competencias Digitales y Empleo, creamos estudios de impacto que son herramientas clave para comprender cómo las nuevas tendencias digitales afectan la creación de empleo. Analizamos cómo las competencias y habilidades de los equipos y empresas se adaptan a las nuevas realidades, proporcionando información valiosa para la toma de decisiones estratégicas. Nuestro objetivo es anticipar las necesidades del mercado laboral y preparar a las personas y organizaciones para el futuro.

IMPACTO SOCIAL

De manera transversal, desarrollamos acciones en el ámbito social que generen un impacto positivo en la sociedad. Desde proyectos comunitarios hasta iniciativas de responsabilidad social corporativa, nuestro compromiso es contribuir al bienestar y al desarrollo integral de las comunidades en las que operamos. Creemos que una sociedad fuerte y saludable es la base para un crecimiento económico sostenible y trabajamos para crear oportunidades que mejoren la calidad de vida de las personas.

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Transparencia y Buen Gobierno



ADEMÁS +

EN NUESTRA
PÁGINA WEB,
ADEMÁS, PODÉIS
CONSULTAR
TODA LA
INFORMACIÓN
ACTUALIZADA
DE LA
FUNDACIÓN.



+ INFO
LAS CUENTAS
ANUALES SE PUEDEN
CONSULTAR AQUÍ

En el marco de nuestro compromiso para avanzar con las mejores prácticas de buen gobierno y transparencia, **IMANcorp FOUNDATION** se dedica a mantener los más altos estándares de integridad y responsabilidad en todas sus actividades. Como parte de este compromiso, cumplimos íntegramente con los 7 Principios de Transparencia y Buenas Prácticas de las fundaciones. Estos principios guían nuestras operaciones y aseguran que nuestra gestión sea clara, honesta y responsable, promoviendo la confianza de nuestros colaboradores, beneficiarios y la sociedad en general.

Para garantizar la máxima transparencia en nuestras finanzas y operaciones, **IMANcorp FOUNDATION** somete sus cuentas a una auditoría anual realizada por un auditor independiente. Esta práctica no solo asegura que nuestros estados financieros sean precisos y conformes a la

normativa vigente, sino que también refuerza nuestra dedicación a la rendición de cuentas y a la gestión eficiente de los recursos.

La auditoría independiente es un componente crucial de nuestra gobernanza, ya que proporciona una revisión objetiva e imparcial de nuestras finanzas. Esto nos permite identificar áreas de mejora y asegurar que cada euro recibido se utilice de manera efectiva para cumplir nuestra misión de fomentar la innovación, la formación y la inclusión.

Además, compartimos públicamente los resultados de estas auditorías y otros informes relevantes en nuestros canales oficiales, accesibles a todos los interesados. Esta transparencia no solo cumple con los requisitos legales, sino que también demuestra nuestro compromiso con la apertura y la comunicación continua con nuestros stakeholders.



Imagen
creada
con IA



INNOVACIÓN

UPC Innovation Challenge

13 y 14 de septiembre de 2023. La innovación es parte del ADN de IMANcorp FOUNDATION por ello, hemos lanzado un desafiante reto de innovación dirigido a los estudiantes de la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC).



¡Que comience el desafío de innovación!

IMANcorp FOUNDATION impulsa la innovación a través del talento joven

En **IMANcorp FOUNDATION** creemos en el poder de la colaboración y la creatividad para impulsar el cambio y la innovación. Por eso, nos unimos a Hospital Clínic de Barcelona | Damm | Confederació Sardanista de Catalunya (CSC) | Oxfam en este emocionante desafío, con el objetivo de fomentar el talento emergente y encontrar soluciones innovadoras a los problemas del mundo real que enfrentamos en la actualidad.

A lo largo de dos días han tenido lugar, de la mano de Joan Fonolleda, responsable del equipo de ingeniería de **GRUPO IMAN** y Jordi Martínez, director de operaciones de la división de seguridad en **IMANSeguridad**, la presentación de los retos.

¿Quieres conocer el reto que hemos lanzado desde Imancorp Foundation de la mano de nuestro equipo de innovación de Empresas IMAN? A lo largo de los próximos meses, estudiantes de diversas disciplinas tendrán la oportunidad de trabajar en equipos multidisciplinares y aplicar sus conocimientos para resolver los desafíos específicos planteados.

Este reto no solo les brindará una experiencia invaluable, sino que también les permitirá destacar sus habilidades y talento en un entorno empresarial real.

En **IMANcorp FOUNDATION** estamos ansiosos por ver las ideas y soluciones innovadoras que se desarrollarán y cómo contribuirán al progreso y la transformación de la industria.

Mantente atento a las actualizaciones y avances de este desafío de innovación a medida que avanzamos en este emocionante viaje.

La colaboración entre equipos de estudiantes en la universidad y entidades, como **IMANcorp FOUNDATION**, es un catalizador fundamental para impulsar la innovación y el progreso en nuestra sociedad. En un mundo cada vez más interconectado, la colaboración promueve la expansión del conocimiento y la creación de soluciones creativas. Los equipos interdisciplinares y las alianzas estratégicas entre universidades y entidades que apuestan por la innovación, permiten que las ideas florezcan y se traduzcan en avances significativos; un recordatorio constante de que juntos somos capaces de lograr mucho más de lo que podríamos hacer individualmente.

¡Que comience el desafío de innovación!

I+D+i: Seguridad Alimentaria, ProSensing y SulSensing

En IMANcorp FOUNDATION cumplimos con la misión de promover la innovación como motor de desarrollo y crecimiento económico de nuestro país.



Dos productos de gran utilidad nos consolidan en el mercado de la alimentación

Estos productos nacidos de una empresa de base tecnológica nacida como spin-off a partir de un proyecto de investigación llevado a cabo entre el grupo de Química Sostenible y Supramolecular de la **Universidad Jaime**

I y **IMANcorp FOUNDATION**, se basan en la necesidad del mercado de la alimentación de disponer dispositivos simples, fiables y económicos para la detección de alérgenos en superficies en el sector alimentario.

En la actualidad la empresa tiene a disposición **dos productos para la detección de alérgenos alimentarios**, ¡ya en el mercado!



¿Qué tecnologías se han desarrollado?

1. Creación de una tecnología que permite la detección in situ de sulfitos en superficie de una forma rápida y sencilla, de tal forma que no requiere especialización para llevar a cabo el análisis, permitiendo así la validación de limpieza y evitando la contaminación cruzada por este alérgeno.

2. Desarrollo de un sistema para la detección de proteínas, el cual es capaz de detectar la mayoría de los alérgenos alimentarios de obligada declaración.

La alergia alimentaria es considerada un problema de salud pública, por lo que existe una necesidad creciente de herramientas analíticas sólidas que respalden la gestión eficaz del riesgo de alérgenos alimentarios en toda la cadena de suministro

Imágen
creada
con IA

“Haz lo mejor que puedas
hasta que sepas hacerlo
mejor. Luego, cuando lo sepas
mejor, hazlo mejor”.

Maya Angelou.



Imágen
creada
con IA

TALENTO

Talento y Redes Sociales:

Compartir nuestra pasión por la cocina y las redes sociales con los futuros talentos del INS Cavall Bernat: ¡Una experiencia inolvidable!

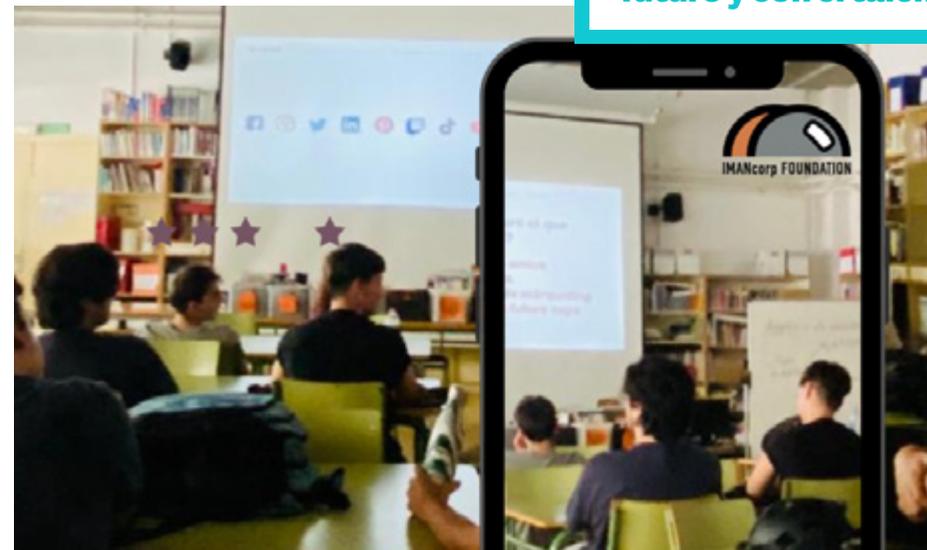


Eres lo que publicas

En el mes de noviembre estuvimos en el INS Cavall Bernat, donde se forjan los futuros maestros de la cocina, e impartimos el taller **“Talento y Redes Sociales: Eres lo que publicas”**. Este taller resultó ser una experiencia profundamente enriquecedora.

El taller nos brindó una visión fascinante de cómo los jóvenes talentosos se están preparando para conquistar el mundo culinario. A través de las redes sociales, estos futuros chefs comparten su pasión y creatividad con un público global, construyendo su marca personal y mostrando al mundo su talento. Desde platos exquisitos hasta trucos culinarios innovadores, quedamos impresionados por su destreza y pasión.

La importancia de promover el talento de los jóvenes en la cocina no puede ser subestimada. Estas futuras estrellas culinarias son el futuro de la gastronomía y, a



Comprometidos con el futuro y con el talento.

través de las redes sociales, tienen el poder de inspirar a una audiencia global. Esta experiencia nos recordó la importancia de apoyar y promover a la próxima generación de chefs, ya que su creatividad y pasión son ingredientes clave para un futuro culinario emocionante y vibrante.

En **IMANcorp FOUNDATION** estamos comprometidos con el futuro y con el talento.

Webinar internacional con México

Compartimos nuestra experiencia en atracción y vinculación del talento.



CLÚSTER CATALÀ
DE LA CARN I LA
PROTEÏNA ALTERNATIVA



Atracción del talento en la industria agroalimentaria

El día 28 de noviembre de 2023 organizado por **INNOVACC Clúster català de la carn i la proteïna alternativa** junto a **Agroalim - Cluster Agroalimentario de Nuevo León** nos invitaron a ser ponentes en el webinar internacional con México, para ofrecer nuestra visión y experiencia en la atracción y vinculación del talento.

Alba Escolà Arce | Xavier Marcet | Mónica Vargas Portolés de **IMANcorp Foundation** hablaron, a través de casos de éxito, de los principales retos y desafíos para atraer talento en el sector agroalimentario.

De la mano de Adrian Flores Garza, de Agroalim conocimos cómo abordan estos temas en Nuevo León (México).



¡Fue una gran oportunidad para reflexionar y compartir conocimientos!

Imagen
creada
con IA

“Las ideas proceden
de la curiosidad”.
Walt Disney





Imágen
creada
con IA

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Impulsamos la inclusión laboral y social de las personas con discapacidad



En **IMANcorp FOUNDATION**, nos centramos en asesorar a las empresas en materia de la Ley General de Discapacidad (LGD). A través de nuestro conocimiento especializado, ayudamos a las organizaciones a cumplir con sus obligaciones legales y a implementar prácticas inclusivas que promuevan un entorno laboral diverso y equitativo. Nuestro objetivo es que las empresas no solo cumplan con la normativa, sino que también adopten una cultura de inclusión que valore y potencie el talento de las personas con discapacidad. A lo largo del año 2023, hemos asesorado a numerosas entidades en este sentido.

Además, organizamos programas de deporte inclusivo, elaborando planes específicos para las empresas y colaborando con entidades que trabajan con personas con discapacidad. Estos programas están diseñados

para fomentar la inclusión social y destacar las habilidades y talentos de las personas con discapacidad en el ámbito deportivo.

Llevamos a cabo **campañas de sensibilización sobre la discapacidad** a través de experiencias vivenciales así como **campañas de afloramiento de la discapacidad**. Estas iniciativas están destinadas a aumentar la conciencia y la comprensión de la discapacidad, desafiando los estereotipos y promoviendo una cultura de respeto e inclusión dentro de las organizaciones. Mediante actividades inmersivas, buscamos que las empresas reconozcan y valoren la contribución única de cada individuo, independientemente de sus capacidades. Nuestro compromiso es construir una sociedad más inclusiva y equitativa, donde todos tengan la oportunidad de participar y prosperar.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Proyectos: **Dans le Noir**



Experiencia Sensorial dentro de los programas de sensibilización sobre la discapacidad

15 de junio de 2023. Gracias a los programas sobre diversidad, tuvimos ocasión de vivir una experiencia offsite inclusiva y única. **Everyone, IN!** hizo que guiados por personas invidentes, nos sumergiéramos en la oscuridad total en el restaurante #DansLeNoir de Madrid.

“RECOMENDARÍA ESTA EXPERIENCIA SIN DUDARLO, TE HACE COMPRENDER QUE LA #INCLUSIÓN ES REAL Y FACTIBLE, POCAS VECES ME HAN ATENDIDO CON TANTA EFICIENCIA Y PROFESIONALIDAD.”

OPINIÓN:

30 personas, a ciegas, pudimos compartir un almuerzo que nos recordó la importancia de crear sociedades inclusivas. La actividad terminó con un taller sobre la lengua de signos que no dejó a nadie indiferente.



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Taller

Organizado y promovido por el Gobierno de Navarra, ha tenido lugar un inspirador foro de **voluntariado corporativo**, en el que hemos estado encantados de participar impartiendo un taller sobre cómo crear un Plan de Voluntariado Corporativo de Impacto.

EL COMPROMISO
CÍVICO ES
UNA FUERZA
PODEROSA PARA
EL CAMBIO
POSITIVO.

DESTACADO



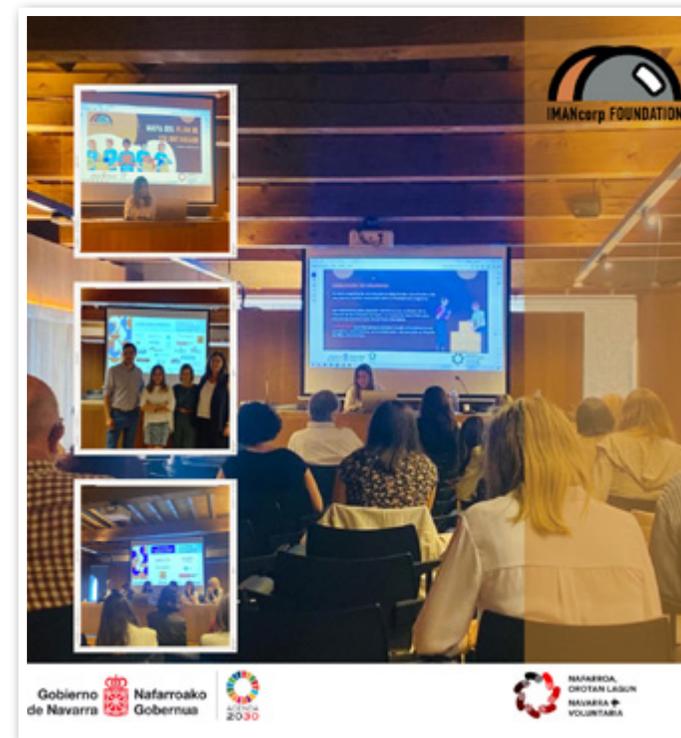
“Como crear un Plan de Voluntariado Corporativo con impacto”

6 de Setiembre de 2023. Este evento, que se celebró en el magnífico Palacio del Condestable, reunió a lo largo de una jornada a empresas comprometidas con la responsabilidad social corporativa y a entidades sociales.

Durante el foro, diversas mesas redondas se convirtieron en espacios de diálogo y reflexión. Se debatieron temas cruciales, desde la importancia del voluntariado en el tejido empresarial hasta las mejores prácticas para involucrar a empleados/as en acciones solidarias.

A lo largo del taller que impartimos, se incidió en la importancia de la responsabilidad que las corporaciones y empresas tienen en el momento de implementar e impulsar un plan de voluntariado corporativo. Además proporcionamos numeroso material para que cada entidad pueda crear su propio PVC.

Lo más destacado del evento fue la oportunidad de compartir experiencias y estrategias para aumentar el impacto del voluntariado corporativo en la comunidad. Pamplona fue el escenario perfecto para reforzar la conexión entre empresas y causas sociales, demostrando una vez más que el compromiso cívico es una fuerza poderosa para el cambio positivo.



Este taller y participación lo pudimos desarrollar gracias a la participación e impulso de Natalia Valcarlos, Isabel Abascal, Santi Fernández y Alba Escolà

Mesa Redonda



Fundaciones de Navarra cuenta con **IMANcorp FOUNDATION** para impulsar un grupo de voluntariado corporativo con empresas riberas



El 9 de noviembre de 2023 estuvimos en Tudela, participando en una mesa redonda sobre la importancia de canalizar la filantropía en el sector empresarial.

Natalia Valcarlos, como la representante de **IMANcorp FOUNDATION** compartió con las entidades presentes cómo enfocamos el voluntariado corporati-

vo en nuestra fundación y cómo acompañamos a las empresas que confían en nosotros para impulsar y crear sus planes de voluntariado de alto impacto.

En este foro también participaron representantes de Caja Rural de Navarra, la Fundación Solera Asistencial y Grupo Enhol.

Participar en él, es de interés para **IMANcorp FOUNDATION** ya que nos ayuda a posicionar nuestros programas y talleres de voluntariado corporativo para empresas de la zona.

Gracias a la organización por invitarnos a formar parte de esta jornada que, sin lugar a dudas aporta luz en la RSC.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

¡Aquaplash! Waterpolo para todos

Esta iniciativa se incluye en nuestro programa de deporte inclusivo creado con la finalidad de generar entornos laborales inclusivos.



3 de diciembre: Día Internacional de la Discapacidad

El 3 de diciembre de 2023, tiene lugar el Día Internacional de las Personas con Discapacidad.

Con ocasión de esta fecha, en el CN Sabadell celebramos, junto a 50 personas un evento que sin duda ¡Cambia las Reglas! un partido de waterpolo que no dejó a nadie indiferente.

Tuvimos la oportunidad de vivir en primera persona cómo entrena un equipo de waterpolo formado por personas

con discapacidad, quienes nos mostraron sus habilidades en el agua.

Esta iniciativa ¡Aquaplash! Waterpolo para todos se incluye en nuestro programa de deporte inclusivo creado con la finalidad de generar entornos laborales inclusivos.

Queremos agradecer a todos los que asistieron y a todos los que han hecho posible la celebración de este evento.

**Un
partido de
waterpolo
que no dejó
a nadie
indiferente.**





Imagen
creada
con IA

COMPETENCIAS DIGITALES Y EMPLEO

Presentación Informe



“Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las Pymes de Automoción, Logística y Facility Management

En enero de 2023 presentamos el informe de **IMANcorp FOUNDATION** y la **Universidad Autónoma de Barcelona** elaborado en el marco del Observatorio de Competencias Digitales y Empleo que impulsan ambas entidades Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las Pymes de Automoción, Logística y Facility Management

La presentación estuvo moderada por el comunicador David Escamilla y participaron:

Xavier Marcet, Presidente de Lead to Change y miembro del consejo asesores de IMANcorp FOUNDATION

Alba Escolà Arce, Gerente de la Fundación IMANCorp.

Dr. Rafael Merino Profesor de la UAB y responsable académico del informe.

Miquel Serracanta Director del área de Supply Chain & Logistics de EAE Business School.

Sara Labrador, Manager de Soluciones Digitales en DOT Consulting, Consultora de Operaciones.

Manel Járrega, Presidente de la Asociación Catalana de Facility Management

Judith Arruebo, Facility Manager en el Departament d'educació de la Generalitat de Catalunya

Yolanda Funés, Responsable de Calidad de SEAT y Secretaria del Sector de Industria Automovilística de UGT.



+ INFO

PODÉIS VER LA
PRESENTACIÓN
COMPALETA DEL
INFORME AQUÍ

Presentación Informe

“Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las Pymes de Automoción, Logística y Facility Management”

EL DR. RAFAEL MERINO DESTACA LA INCERTIDUMBRE SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO EN LA ERA DIGITAL Y LA DIFICULTAD DE LAS INSTITUCIONES FORMATIVAS PARA ANTICIPAR LAS DEMANDAS DEL MERCADO LABORAL.

DESTACADO



¿Queréis conocer cómo se desarrolló la presentación?

Alba Escolà, Gerente de la **Fundación IMANCorp**, quiso destacar el compromiso con la empleabilidad de esta institución. Señaló que el origen del estudio y del observatorio se encuentra en la preocupación por saber qué estaba ocurriendo, a nivel de competencias, para que pese a que hay 2,8 millones de desempleados a las empresas les cueste encontrar determinados perfiles.

Xavier Marcet, Presidente de **Lead to Change** y miembro del consejo asesor de la Fundación **IMANCorp**, experto en innovación, recalcó en su intervención que lo más importante no es que las pymes accedan más o menos rápido a una determinada tecnología, sino que la decisión de optar por una tecnología, otra o ninguna sea informada, señalando, por lo tanto, el importante papel que los líderes empresariales tienen a la hora de gestionar este cambio hacia una economía más digital.

En la presentación de las conclusiones del informe, el **Dr. RAFAEL MERINO** profesor de

la UAB y responsable académico del estudio apuntó algunas de las cifras más destacadas del mismo. No sin antes contextualizar una preocupación –¿Nos quitarán las máquinas el empleo?– que estaba ya en Keynes y en el ludismo, al comienzo de la revolución industrial. Para él, lo importante es investigar a qué ritmo se está produciendo el cambio o la disrupción y señalar que ese cambio no está afectando solo a profesiones manuales. Al contrario, según el Dr. Merino el cambio está siendo transversal, pero lleno de incertidumbres.

Esa incapacidad para prever cómo va a ser a medio largo plazo, señaló, es la causa por la que es tan difícil planear las competencias que van a ser necesarias en el mercado desde las instituciones formativas.

Respecto a las cifras, según el profesor Merino, cuando a las empresas se les ofrece valorar entre 0 (nada) y 10 (todas) cuántas de sus decisiones son tomadas ya por procesos automáticos, la media de respuestas se sitúa en un 5,78. Lo que implica que al menos la mitad de las decisiones ya están automatizadas.

Presentación Informe

“Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las Pymes de Automoción, Logística y Facility Management”

UN 17,4% DE LAS EMPRESAS HA REDUCIDO PLANTILLAS COMO EFECTO DE LA DIGITALIZACIÓN PERO UN 8,7% LAS HA AUMENTADO POR LA MISMA RAZÓN.

DESTACADO



¿Qué impacto tendrá esta creciente digitalización?

Según el Dr. Rafael Merino, habrá una desaparición de ciertos perfiles concretos, pero lejos de un escenario de sustitución masiva. Habrá también cambios en las tareas y competencias, siendo necesarios conocimientos de informática básica junto con otros de software específico de cada empresa y competencias bandas. Todo ello pronostica tendrá, además, incidencia en las relaciones laborales a la hora de enfrentar la negociación colectiva.

Si bien para él, señaló, lo importante no es tanto una rápida implantación de ciertas tecnologías como que dichas tecnologías puedan ser asimiladas por las empresas, formando parte de una cultura empresarial ya también digitalizada.

Entre los retos académicos que se presentan, Merino señaló la necesidad de reconocer y validar las competencias digitales adquiridas en entornos de aprendizaje diferentes, incluso no reglados; y la mejora de la conexión con la formación profesional inicial y continua.



Logística transversal y operadores logísticos

Sector por sector, el informe de **IMANcorp FOUNDATION** y la Universidad Autónoma de Barcelona señala cómo en los últimos 5 años, un 16% de las PYMES logísticas han sustituido personal por procesos automatizados. Además, un 17,4% de las empresas ha reducido plantillas como efecto de la digitalización pero un 8,7% las ha aumentado por la misma razón.

Preguntado por estas cifras, Miquel Serracanta director del área de Supply Chain & Logistics de EAE Business School señaló que «hay una falsa creencia en algunas compañías a creer que con la simple adquisición de tecnología se soluciona todo, cuando la tecnología es solo uno de los vértices de un triángulo formado también por procesos y personas». Poniendo como ejemplo que de nada sirve adquirir un coche más rápido si no se sabe conducir o si la carretera está en mal estado.

Por su parte, Sara Labrador, quien se ha formado recientemente en un Máster en Supply Chain por EAE, y que tiene ya experiencia profesional en operadores logísticos y Retail señaló la escasa importancia que en la formación reglada se da a los conocimientos técnicos, y apuntó a la necesidad para los profesionales de seguir formándose durante toda su vida profesional y de manera proactiva más allá, incluso, de los cursos de formación continua que puedan ofrecer las diferentes compañías.

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Presentación Informe

“Digitalización, cambios en las cualificaciones y nuevas competencias en las Pymes de Automoción, Logística y Facility Management”

A lo largo del 2023 hemos iniciado una nueva línea de investigación en este marco, centrándonos en el ámbito Hotelero y como las competencias están impactando en este sector.



Este informe se presentará en 2024.



Facility Management

La digitalización en el sector del Facility Management español es todavía muy baja. Apenas un 20% de las pymes del sector cuenta, por ejemplo, con almacenamiento en la nube. Es casi el mismo porcentaje que emplea en la actualidad IoT, y apenas un 15% lleva a cabo análisis de big data o cuenta con algún tipo de robótica.

Preguntado por ello, Manel Járrega, presidente de la Asociación Catalana de Facility Management apuntó que en las pymes, efectivamente, hay mucho por hacer. «Están en su día a día y eso hace que no se den cuenta aún de cómo tienen que cambiar. Ese mensaje lo tienen que dar los responsables de esas pymes. Con el trabajo que hacen asociaciones como la Fundación empiezan a darse cuenta ahora. Pero es un estado que tiene que cambiar, pero sin empezar la casa por el tejado. No hace falta dar el salto de pronto a realidad virtual, por ejemplo».

Por su parte, Judith Arruebo que es Facility Manager en el Departament d'educació de la Generalitat de Catalunya, apuntó respecto a la actual formación para el sector que esta es necesariamente compleja por las propias complejidades del sector, que aglutina un tipo de actividades muy amplias, apuntando a lo importante que es la formación continua para mantenerse actualizado.

Automoción

En el sector de la automoción, el informe señala como un 25% de las PYMES del sector del automóvil ha incorporado ya la Inteligencia Artificial. La digitalización básica (web, facturación electrónica...) está muy implantada en el sector y la más innovadora (big data, IA, 3D) todavía tiene recorrido.

Yolanda Funès, trabajadora de SEAT en el departamento de calidad desde hace 22 años y actualmente responsable del sector automóvil UGTIFICA Catalunya, apuntó sobre estos datos que, por ejemplo en SEAT, ya reciben piezas de pymes con las que trabajan –por ejemplo un volante– con drones, lo que es un ejemplo de la rápida asimilación de ciertas tecnologías en el sector.



Respecto al empleo, señaló que «la robotización sí elimina puestos de trabajo, pero no hay un divorcio con el trabajador, de hecho los trabajadores ven los robots como un aliado porque permite descargar de tareas que antes suponían un gran esfuerzo físico».



“Sé alguien que cambie
las reglas del juego, el mundo
ya está lleno de jugadores”.

Anónimo



Imagen
creada
con IA

PROYECTOS SOCIALES

PROYECTOS SOCIALES

Colaboración con impacto positivo en las comunidades



Renovamos nuestro convenio con la Fundación Acoes en Honduras

IMANcorp FOUNDATION renueva la alianza con la Fundación ACOES para llevar a cabo un proyecto internacional que impacta vidas de manera significativa.

En esta ocasión, estamos comprometidos en la construcción de una vivienda para cinco hermanos huérfanos que han pasado por momentos difíciles después del devastador incendio que afectó a su comunidad.



La iniciativa da apoyo y estabilidad a los hermanos

PROYECTOS SOCIALES

Campaña #YoColaboro

TU
CONTRIBUCIÓN,
DUPLICADA.
TU IMPACTO,
MULTIPLICADO.



+ INFO



Doble Impacto en #YoColaboro con Grupo IMAN

En diciembre lanzamos la campaña **#YoColaboro** en la que hemos invitados a colaboradores, amigos y compañeros de **IMANcorp FOUNDATION** a sumarse de manera activa a nuestra causa.

Ahora todos podemos formar parte de la misión de **IMANcorp FOUNDATION** a través de una pequeña donación.

Pero hay más: **Grupo IMAN** se suma con un compromiso extraordinario. Por cada donación que reciba **IMANcorp FOUNDATION**, **Grupo IMAN** igualará la cantidad, donando el doble.

**¡Juntos, hagamos que cada acción
cuente aún más!**





“No podemos resolver los problemas con el tipo de pensamiento que empleamos cuando se nos ocurrieron”.
Albert Einstein.





Imagen
creada
con IA

RECONOCIMIENTOS Y COMUNICACIÓN

RECONOCIMIENTOS

Premios European Diversity Awards

Prestigiosos Premios que reconocen a las organizaciones por su dedicación a la diversidad y la inclusión, así como por sus esfuerzos en promover la igualdad y la diversidad en Europa.



IMANcorp FOUNDATION reconocida dentro de las ocho mejores fundaciones a nivel europeo 2023

Estamos de enhorabuena y muy agradecidos por haber sido pre-seleccionados (shortlist 2023) en la categoría Fundación Europea del Año en los prestigiosos Premios European Diversity Awards.

La Ceremonia final de entrega de premios tuvo lugar en Londres, el día 10 de noviembre de 2023 y a ella asistieron Alba Escolà y Mónica Vargas en representación de **IMANcorp FOUNDATION** junto a todos los nominados en las distintas categorías.

Grandes empresas como Merck KGaA, Virgin Atlantic, HSBC, EY, Brico Dépôt Iberia, Financial Time, Sanofi, Deliveroo o Burberry han sido también pre-seleccionadas en sus categorías respectivas.

Estar pre-seleccionados a **MEJOR FUNDACIÓN EUROPEA** ya supone todo un reconocimiento y nos anima e impulsa a seguir creciendo.

Finalmente se nos reconoció entre las ocho finalistas. **¡Gracias por el reconocimiento y enhorabuena a los premiados!**



**¡Gracias por el reconocimiento!
¡Sigamos creciendo!**

La
Fundación
en los
medios



El poder de la comunicación para amplificar el impacto de IMANcorp FOUNDATION



+ INFO
OS INVITAMOS A
VISITAR LA WEB

Los medios de comunicación juegan un papel crucial en dar visibilidad a los proyectos de **IMANcorp FOUNDATION**. Su capacidad para llegar a amplias audiencias nos permite difundir nuestros mensajes y logros de manera efectiva, sensibilizando a la sociedad sobre la importancia de nuestros ejes de actuación: Innovación, Talento y Diversidad e Inclusión. A través de la cobertura mediática aumentamos la con-

ciencia pública sobre nuestras iniciativas. Los medios de comunicación son aliados estratégicos en nuestra misión de generar un impacto positivo y duradero en la sociedad. Desde estas páginas: gracias.

A lo largo del año han sido numerosos las publicaciones de noticias sobre los proyectos de la fundación. Os invitamos a visitar la página Web (CODI VIDI).

Cadena COPE Catalunya y Andorra Radio

#DIVERSIDAD,
#INCLUSIÓN E
#INNOVACIÓN



+ INFO
PODÉIS
ESCUCHAR LA
ENTREVISTA
AQUÍ



IMANcorp FOUNDATION: Impulsando un futuro más tecnológico e inclusivo en 2024

En Diciembre tuvimos la oportunidad de participar en el programa matinal de **Cadena COPE** Catalunya y Andorra Radio, conducido por la locutora **Raquel Camins Cruxent**.

Fue una excelente ocasión para abordar el talento a través de temas fundamentales como la **#diversidad**, la **#inclusión** e **#innovación**, poniendo especial énfasis en lo que **Imancorp Foundation** está trabajando y planea para el futuro.

La directora de la fundación, **Alba Escolà Arce** nos brindó una visión clara y apasionante sobre nuestros planes para el 2024. Estos objetivos son fruto de una profunda convicción y compromiso:

Ampliación y Alcance: Buscamos extender nuestra influencia, conectando con más comunidades y empresas, y ser verdaderos agentes de cambio.

Innovación Continua: Nuestros programas evolucionan para responder a las demandas y retos actuales de la sociedad.

Alianzas Estratégicas: Nos uniremos a organizaciones afines para fortalecer nuestras iniciativas y colaborar de manera más efectiva.

Medición de Impacto: Utilizaremos datos para evaluar y mejorar constantemente nuestras acciones.

Conciencia Empresarial: Reforzaremos la importancia de entornos laborales inclusivos y exploraremos oportunidades globales para expandir nuestra misión.

El 2024 se presenta ante nosotros con desafíos y oportunidades. Estamos listos para enfrentarlos con determinación y pasión, guiados por nuestra misión de impulsar un futuro más tecnológico e inclusivo.

¡Gracias a Cope Catalunya y Andorra Radio y a Raquel Camins por invitarnos al programa!

**¡Gracias
a Cope
Catalunya
y Andorra
Radio!**

“Seamos los líderes que hubiéramos deseado tener”.

Simon Sinek.

Os podéis mantener informados de toda
nuestra actividad en nuestro linkedin



imancorpfoundation



AQUÍ
DESCÁRGATE
LA MEMORIA



IMANcorp FOUNDATION

Azcarate, 8-10.
08223 Terrassa. Barcelona



@iman_fdn

www.imancorpfoundation.org



imancorpfoundation